

# 西山煤电（集团）有限公司 2015 年度 财务等重大信息公开内容

## 一、年度报告

### （一）企业基本信息

中文名称：西山煤电（集团）有限责任公司

中文简称：山焦西山、西山煤电

外文名称：XISHAN COAL ELECTRICITY GROUP CO., LTD.

法定代表人：2015 年法定代表人为薛道成

股东名称：山西焦煤集团有限责任公司

中国信达资产管理股份公司

中国建设银行股份有限公司

中国东方资产管理公司

公司注册地址：山西省太原市万柏林区西矿街 335 号

经营范围：煤炭及新能源开发、投资与利用。（法律、法规禁止经营的不得经营需获审批未经批准不得经营，许可项目在许可证有效期内经营）

公司办公地址：山西省太原市万柏林区西矿街 335 号

邮政编码：030053

公司网址：<http://www.xsmd.com.cn/>

电子邮箱：[xishan@xsmd.com.cn](mailto:xishan@xsmd.com.cn)

企业简介：

山西焦煤西山煤电（集团）有限责任公司（简称西山煤电），其前身为成立于 1956 年的西山矿务局，现为山西焦

煤集团的主要子公司，全国最大的炼焦煤生产基地，全国首批循环经济试点单位。集团公司总部位于山西省太原市西山脚下、汾河之滨，迎泽大街直通市区，环城高速跨区而过，交通便捷，商贸发达。所属 176 个子分公司分布于 4 省（市）9 个地市 20 余个县区，产业涉及煤炭、电力、焦炭化工、建筑建材、物流贸易、餐饮服务等领域。

西山煤电主要开采西山、河东、霍西三大煤田的煤炭资源，煤田面积 789 平方公里，资源总量 92.1 亿吨，煤种有焦煤、肥煤、1/3 焦煤、气煤、瘦煤、贫瘦煤等，其中焦煤、肥煤为世界稀缺资源，被誉为世界瑰宝。煤炭产品主要有炼焦精煤、喷吹煤、电精煤、筛混煤、焦炭等，其中炼焦精煤具有中低灰、中低硫、低磷、粘结指数高、结焦性强等多种优点。产品畅销全国 20 多个省、市、自治区，并出口亚欧、南美多国。

历经半个多世纪艰苦卓绝的发展，西山煤电现有 21 对生产矿井、9 座选煤厂、10 座发电厂、3 座焦化厂、2 座水泥厂。西山煤电曾荣获全国五一劳动奖状、全国思想政治工作优秀企业、全国模范职工之家等荣誉称号，煤矿通风瓦斯超限预控与监管技术及系统”荣膺国家科技进步二等奖。近年来，西山煤电深入贯彻落实科学发展观，顺应职工群众过上幸福美好生活的新期待，以社会各界的信任和支持为攻坚克难的强大动力，致力于全面打造安全、富足、宜居、幸福的新西山。

## (二) 主要财务数据和会计数据

### 1、财务状况基本数据

单位：万元

| 项目     | 期末余额       | 项目   | 期末余额       |
|--------|------------|------|------------|
| 资产     | 9048784.68 | 负债   | 6934026.04 |
| 所有者权益  | 2114758.64 | 存货   | 930058.91  |
| 应收账款   | 931466.79  | 应付账款 | 1460421.87 |
| 固定资产净值 | 2910113.00 | 应交税费 | 368022.55  |

### 2、经营成果基本数据

单位：万元

| 项目   | 本年累计       | 项目   | 本年累计      |
|------|------------|------|-----------|
| 营业收入 | 7850878.79 | 销售费用 | 239525.31 |
| 管理费用 | 369373.10  | 财务费用 | 197973.02 |
| 利润总额 | 366.09     | 净利润  | -14868.48 |

### (三) 股东认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式

单位：万元

| 股东名称               | 认缴<br>出资额 | 实缴<br>出资额 | 出资方式  | 出资<br>时间 |
|--------------------|-----------|-----------|-------|----------|
| 山西焦煤集团<br>有限责任公司   | 73999.63  | 73999.63  | 土地使用权 | 2005.12  |
|                    |           | 46361.28  | 土地使用权 | 2013.12  |
|                    | 221990.99 | 221990.99 | 其他    | 2005.12  |
|                    |           | 89537.10  | 其他    | 2013.12  |
|                    | 188134.80 |           | 采矿权价款 | 2005.12  |
| 小计                 | 484125.42 | 431889.00 |       |          |
| 中国信达资产管理<br>股份有限公司 | 328129.11 | 328129.11 | 债权    | 2005.12  |
| 中国建设银行<br>股份有限公司   | 60355.00  | 60355.00  | 债权    | 2005.12  |
| 中国东方资产<br>管理公司     | 52423.19  | 52423.19  | 债权    | 2005.12  |
| 合计                 | 925032.72 | 872796.30 |       |          |

### (四) 董事、监事、高级管理人员的任职情况和年度薪酬情况、员工收入水平

#### 1、董事、监事、高级管理人员的任职情况：

## 2015 年董事、监事、高级管理人员基本情况

| 序号 | 姓名  | 性别 | 年龄 | 现任职务                          | 任现职时间  | 近三年主要工作经历                                     |
|----|-----|----|----|-------------------------------|--------|---|
| 1  | 薛道成 | 男  | 53 | 山西焦煤集团公司党委常委，西山煤电集团公司董事长、党委书记 | 201206 | 201206- 201511 山西焦煤集团公司党委常委，西山煤电集团公司董事长、党委书记； |
| 2  | 王玉宝 | 男  | 53 | 西山煤电集团公司副董事长、党委常委、总经理         | 201206 | 西山煤电集团公司副董事长、党委常委、总经理；                        |
| 3  | 徐俊明 | 男  | 51 | 西山煤电集团公司董事、党委常务副书记            | 201001 | 西山煤电集团公司董事、党委常务副书记。                           |
| 4  | 刘志安 | 男  | 58 | 西山煤电集团公司董事、党委副书记、工会主席         | 200512 | 西山煤电集团公司董事、党委副书记、工会主席                         |
| 5  | 薛占儒 | 男  | 58 | 西山煤电集团公司副总经理                  | 200312 | 200312-201504 西山煤电集团公司副总经理。                   |

|    |     |   |    |                            |        |  |
|----|-----|---|----|----------------------------|--------|--|
| 6  | 刘成效 | 男 | 55 | 西山煤电集团公司副总经理               | 200905 | 200905-201508 西山煤电集团公司副总经理。  |
| 7  | 王成师 | 男 | 53 | 西山煤电集团公司副总经理               | 200706 | 西山煤电集团公司副总经理。  |
| 8  | 郭文斌 | 男 | 54 | 西山煤电集团公司副总经理               | 200706 | 西山煤电集团公司副总经理。  |
| 9  | 栗兴仁 | 男 | 51 | 西山煤电集团公司董事、党委常委、总会计师       | 201102 | 201102-201603 西山煤电集团公司董事、党委常委、总会计师。  |
| 10 | 郭福忠 | 男 | 52 | 西山煤电集团公司董事、党委常委、副总经理、安监局局长 | 201209 | 201009-201209 西山煤电集团公司党委常委、副总经理、安监局局长；<br>201209- 西山煤电集团公司董事、党委常委、副总经理、安监局局长 |
| 11 | 贺志宏 | 男 | 49 | 西山煤电集团公司党委常委、总工程师          | 201206 | 西山煤电集团公司党委常委、总工程师。   |
| 12 | 温百根 | 男 | 57 | 西山煤电集团公司董事、党委常委            | 201107 | 西山煤电集团公司董事、党委常委。   |

|    |     |   |    |  |        |  |
|----|-----|---|----|--|--------|--|
| 13 | 王永信 | 男 | 55 | 西山煤电集团公司党委常委、纪委书记                          | 201001 | 西山煤电集团公司党委常委、纪委书记。   |
| 14 | 郦宏东 | 男 | 56 | 西山煤电集团公司副总经理                               | 201102 | 西山煤电集团公司副总经理   |
| 15 | 于林  | 男 | 50 | 西山煤电集团公司副总经理                               | 201106 | 西山煤电集团公司副总经理。  |
| 16 | 李健  | 男 | 47 | 西山煤电集团公司副总经理                               | 201206 | 西山煤电集团公司副总经理；  |
| 17 | 王雷英 | 男 | 51 | 西山煤电集团公司副总经理                               | 201306 | 201103-201306 西山煤电集团公司总经理助理<br>201306- 西山煤电集团公司副总经理。                                     |
| 19 | 王晶莹 | 男 | 50 | 西山煤电集团公司总法律顾问                              | 200901 | 西山煤电集团公司监事、总法律顾问。  |
| 20 | 邹嘉宏 | 男 | 50 | 西山煤电（集团）有限责任公司副董事长、中国信达山西分公司副总经理、党委委员、工会主任 | 201412 | 201201-201409 中国信达宁夏分公司副总经理（主持工作）<br>党委副书记<br>201410--201412 中国信达山西分公司副总经理、党委委员、<br>工会主任 |

|    |     |   |    |   |        |   |   |
|----|-----|---|----|---|--------|---|---|
|    |     |   |    |   |        | 201412—   | 西山煤电（集团）有限责任公司副董事长<br>中国信达山西分公司副总经理、党委委员、<br>工会主席   |
| 23 | 王军  | 男 | 46 | 西山煤电（集团）有限责任公司董事、中国信达资产管理公司总部股权管理 高级副经理、高级经理、中国信达资产管理公司总部股权管理部能源组主管 | 201305 | 201201—201305<br>201305—201606                  | 中国信达资产管理公司总部股权管理 高级副经理、高级经理、中国信达资产管理公司总部股权管理部能源组主管<br>西山煤电（集团）有限责任公司董事<br>中国信达资产管理公司总部股权管理 高级副经理、高级经理、中国信达资产管理公司总部股权管理部能源组 主管 |
| 24 | 李瀛琦 | 男 | 43 | 西山煤电（集团）有限责任公司董事、中国信达山西分公司 业务一处 高级副经理业务主管                           | 201412 | 201201—201212<br>201301—201412<br>201412—201606 | 中国信达山西分公司业务一部高级副经理<br>中国信达山西分公司业务一处高级副经理<br>业务主管<br>西山煤电（集团）有限责任公司董事<br>中国信达山西分公司业务一处高级副经理<br>业务主管                            |
| 25 | 杜鹏  | 男 | 37 | 西山煤电（集团）有限责任公司董事、中国信达资产管理公司股权经营部经理                                  | 201412 | 201201— 201412<br>201412—                       | 中国信达资产管理公司股权经营部经理<br>西山煤电（集团）有限责任公司董事<br>中国信达资产管理公司股权经营部经理  |
| 26 | 辛林花 | 女 | 46 | 西山煤电（集团）有限责任公司董事、中国东方资产管理公司太原办事处副总经理、党委委员                           | 201412 | 201201—201311<br>201311—201412<br>201412—       | 中国东方资产管理公司太原办事处助理总经理、党委委员<br>中国东方资产管理公司太原办事处副总经理、党委委员<br>中国东方资产管理公司太原办事处副总经理、党委委员   |



|    |     |   |    |                                       |        |  |
|----|-----|---|----|---------------------------------------|--------|--|
|    |     |   |    |                                       |        | 西山煤电(集团)有限责任公司董事   |
| 27 | 宋佐军 | 男 | 45 | 西山煤电(集团)有限责任公司董事、中国建设银行山西省分行党委委员      | 201412 | 201201--201211 中国建设银行住房金融与个人信贷部房改金融处高级经理<br>201211--201407 中国建设银行山东省分行行长助理<br>201407-201412 中国建设银行山西省分行党委委员<br>201412— 西山煤电(集团)有限责任公司董事<br>中国建设银行山西省分行党委委员   |
| 28 | 张巨山 | 男 | 52 | 西山煤电(集团)有限责任公司监事会主席、中国信达山西分公司总经理、党委书记 | 201412 | 2011201—201412 中国信达山西分公司总经理、党委书记。<br>201412— 西山煤电(集团)有限责任公司监事会主席<br>中国信达山西分公司总经理、党委书记  |
| 29 | 景春选 | 男 | 50 | 西山煤电(集团)有限责任公司监事、                     | 201511 | 200604—201303 霍州煤电集团公司副总经理<br>201303—201409 煤炭销售总公司党委书记兼副总经理(煤矿子公司正职级)<br>201409—201507 山西焦煤集团公司销售贸易管理局党支部书记<br>201507—201508 山西焦煤集团公司董监事办公室主任, 飞虹化工监事会主席<br>201508—201511 董监事办公室主任、党支部书记, 飞虹化工监事会主席<br>201511— 董监事办公室主任、党支部书记, 西山煤电集团公司监事、飞虹化工监事会主席 |

|    |     |   |    |   |        |   |  |
|----|-----|---|----|---|--------|---|--|
| 30 | 赵建泽 | 男 | 51 | 西山煤电（集团）有限责任公司监事、山西焦煤集团公司董事、副总经理、总会计师     | 201412 | 201201—201401<br>201401—201412<br>201412—201511 | 山西建筑工程（集团）总公司副董事长、党委书记<br>山西焦煤集团公司董事、副总经理、总会计师<br>西山煤电（集团）有限责任公司监事<br>山西焦煤集团公司董事、副总经理、总会计师 |
| 31 | 温淑清 | 女 | 43 | 西山煤电（集团）有限责任公司监事、中国东方资产管理公司太原办事处资产经营二部经济师 | 201305 | 21201—201305<br>201305—                         | 中国东方资产管理公司太原办事处资产经营二部经济师<br>西山煤电（集团）有限责任公司监事<br>中国东方资产管理公司太原办事处资产经营二部经济师                   |
| 32 | 段习斌 | 男 | 52 | 西山煤电（集团）有限责任公司监事、中国建设银行太原河西支行行长、党委书记      | 201305 | 201201—201303<br>201303—201305<br>201305—       | 中国建设银行山西省分行机构业务部 总经理<br>中国建设银行太原河西支行 行长、党委书记<br>西山煤电（集团）有限责任公司监事<br>中国建设银行太原河西支行 行长、党委书记   |

## 2、董事、监事、高级管理人员的年度薪酬情况:

2015年,西山煤电(集团)有限责任公司班子成员正职税后平均收入为38.005万元;班子成员副职税后平均收入为35.684万元。

3、员工收入水平:2015年度西山集团在册人均工资为56194元/人.年

### (五)企业控股股东及实际控制人发生变化情况

无变化

### (六)董事会工作报告摘要

#### 第一部分 2015年工作回顾

2015年是煤炭行业极为艰难的一年。世界经济形势错综复杂,国内经济增速持续放缓,煤炭供需严重失衡,煤炭价格持续下跌,煤炭行业亏损面持续扩大。面对严峻复杂的经济形势和艰巨繁重的发展任务,公司董事会团结一心,迎难而上,严格遵守《公司法》、《公司章程》等制度规范运作,贯彻落实年初制定的工作思路,充分行使股东大会赋予的职权,认真执行股东大会通过的各项决议,团结一心,攻坚克难,顽强拼搏,保持了生产经营稳定运行,实现了安全生产。

#### ——狠抓落实,主要指标呈现新态势

面对极度艰难的困难,公司董事会按照年初制定的工作总体思路,全力以赴保安全、稳增长、谋发展、惠民生,适时调整经营策略,狠抓安全生产、应对危机、转型跨越、文明创建四件大事,充分利用“煤—电—材、煤—焦—化”两

条产业链的规模优势，提高了抗风险能力。报告期内，计划指标剔除客观因素影响后，基本完成，企业保持了持续稳定健康发展的新态势。全年生产原煤 4750 万吨，精煤 1861 万吨，焦炭 547 万吨，发电量 120.89 亿度，实现销售收入 785 亿元，企业资产总额 904.87 亿元。

### **——强本固基，安全生产再创新水平**

安全是企业安身立命之本，是企业的生命。公司董事会始终把安全工作放在首位，筑牢安全生产的思想防线，树立“红线”意识。认真落实国家和山西省安全生产系列方针政策，坚决贯彻李小鹏省长四进西山督导安全提出的“三个越是”安全理念，全面落实安全工作部署。切实加强对矿井安全薄弱环节、隐患易发多发区域的动态检查，准确掌握安全生产第一手资料。重点加强安全“短板”投入和质量标准化建设，突出“三基工作”，切实提高企业基础工作、基层管理、全员基本素质水平。推行“012345”安全个工作法，安全生产常抓不懈持续好转。连续多年实现安全生产零目标和长周期。

### **——多措并举，应对危机取得新成效**

公司董事会始终保持定力和自信，继续坚持以煤为基、循环多元发展方向，产业结构持续优化。报告期在国内经济下行压力加大，煤焦产品价格持续走低的大环境下，多措并举，应对危机，体现了较强的抗风险能力。

煤炭产业方面。公司积极适应市场变化，通过有序开展基础管理工作，促进矿井安全高效生产；积极试验和推广应

用新技术、新工艺、新装备、新材料，实现降本增效；面对复杂多变的煤炭市场环境，公司通过畅通产销信息渠道，提高产销衔接质量，实现了运力资源有效配置；通过实施一户一策、区域市场细分等一系列措施，实现公司产销相对稳定。精心规划、组织煤炭入洗生产，力争通过煤炭配洗，提高售价、争取市场；销售方面，坚持协调运力、开拓市场，扎实工作，确保完成销售任务。

电力产业方面。公司充分利用山西省综改试验区和国家鼓励煤电一体化产业发展等政策，抓住机遇持续产业扩张。古交电厂三期 2×66 万千瓦发电机组项目作为重点工程已顺利开工，有序推进，储备了转型发展的新动能。

焦化产业方面。京唐焦化通过开展现场环境治理工作和 6S 管理工作，认真执行生产经营目标和资金预算，不断优化配煤结构，降低原料煤成本，提高精细管理、精准控制能力，随时了解掌握市场行情，做出销售价格趋势分析，以实现化工产品效益最大化。公司通过各项制度的进一步建立和完善，提高了管理水平，经营运行总体良好。西山煤气化加强煤焦领域管理，做好“产、销”两头文章，保障生产经营稳定运行。根据市场及时调整采购策略，理顺原料煤供应管理体系。将原料煤采购和产品销售环节严格纳入公司内部审计，确保煤焦经营环节规范有序运行，确保实现减亏增效。

公司充分利用“煤—电—材、煤—焦—化”两条产业链的规模优势与互补优势，报告期各项经营指标好于预期，企业保持了持续稳定健康发展态势。

### **——精细管理，经营管控提升新水平**

2015年初，为保证年度工作目标的顺利完成，公司制定出台经营管控30条措施，深入开展煤炭、电力、焦化等系统立标对标，所有矿井推行二级管理，实施“一矿一策、一厂一策”，采取措施，细化管理。

加强成本费用控制，实施全员、全要素、全过程的成本费用预算管理，强化成本费用的硬预算约束，加强日常监管，确保各项成本费用控制目标的完成。建立健全盈亏预警机制，认真分析成本费用开支结构，重点突出成本费用控制，细化各项成本费用支出，严格控制计划外支出。严格全面预算管理，严肃指标刚性约束。加强预算指标的过程管控，对下达的产量、收入、盈亏、工资等预算指标实行刚性考核。通过强化全面预算管控，努力完成全年盈亏指标。主动对接市场，适应市场，提高煤炭产品质量，促进销售协调管理。通过加强安全管理，优化生产组织，有效协调产销，合理控制成本。

拓宽融资渠道，提高资金效率等实现内外部资源整合优化，充分发挥公司核心竞争力，主动适应新常态，以市场需求为导向，促进经营机制转换，全面实施增产增效、提质增效、降本增效、融资增效、减亏增效、创收增效。

### **——规范运营，董事会工作迈上新台阶**

报告期内共召开股东会 3 次、董事会 12 次；股东会审议通过 9 项议案，董事会审议通过 19 项议案。议案涉及定期报告、财务决算、财务预算、关联交易、固定资产投资；融资、担保、公司董事及高管调整等重要事项。会议的召集、召开、审议均严格履行程序，并做到会前沟通、审议认真、记录完整、披露充分。

公司董事会严格遵守公司章程、股东大会会议事规则和董事会议事规则等规定，决策程序规范、监督有效、信息披露及时、准确、完整，注重信息披露有效性和针对性，切实履行了自律监管职责，充分保证了股东的权益。

董事会下设的战略发展规划委员会、重大项目与投资论证审查委员会、企业改革委员会、资金运营审查委员会、监察设计委员会、劳动用工与薪酬管理委员会、矿井灾害防治研究委员会与风险防控委员会八个专门委员会均按照各委员会实施细则开展工作，保证了董事会的科学决策和运行效率。

## **第二部分 当前形势及 2016 年工作计划安排**

2016 年中央经济工作会议提出要加大“供给侧结构性改革”；国务院印发《关于煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》，明确要有效化解过剩产能，促进煤炭行业提质升级与健康发展。煤炭产能过剩的局面短期内难以改变，煤炭行业下行和去产能化是一个漫长而痛苦的过程，煤炭市场将在未来较长时期保持弱势格局。

“十三五”是煤炭企业提质升级、转型发展的关键时期。2016年公司董事会确定的工作总体思路是：全面贯彻落实山西焦煤五届四次职代会暨2016年工作会议精神，紧密围绕山西焦煤深化“八大工程”、开展“六大攻坚”工作要求，努力完成七大工作任务，全力以赴实现“十三五”良好开局。

**第一，注重安全发展强基固本。**牢固树立“红线”意识，深入推进依法治安，逐级落实安全责任，严格考核问责，始终保持高压态势。坚持以更加细化和明确的目标引领、评价安全工作，倒逼管理提升。突出“三基”工作的抓手作用，瞄准“基层管理精细化，基础管理标准化，基本功建设常态化”目标，量化细化长期推进、分步实施措施，形成梯次衔接、台阶提升格局，积小胜为大胜，促进安全工作实现根本好转。

**第二，注重经营管控提质增效。**牢固树立“利小亦为”思想，持续深化立标对标，全面剖析，刮骨疗毒，坚决减亏止亏。打出“组合拳”，全面挖潜堵漏，节支降耗。摸清“家底”库存，建立共储共享机制，最大限度盘活闲置资源。深化融资结构优化工程，保障资金安全；深入研究资本市场，利用上市公司平台，启动再融资工作。健全完善政策、决策、贸易、资金、法律风险管控体系，明晰岗位权力和责任清单，照单监管，失职追责。

**第三，注重结构调整转型升级。**坚持以煤为主、多元发展，实施主辅分离，主业精干高效，转型升级；辅业改革改制，放开搞活；富余人员转岗分流，稳妥安置。循环经济园



区关键缺项“填平补齐”，促进煤电联营和煤电一体化长足发展，协同互补效应显著提升。适应需求结构变化，推动产品差异化发展，增加有效供给，以小博大，守正出奇。根据集团总体战略，重新定位各板块企业盈利模式，痛下决心淘汰落后，出清“僵尸”。

**第四，注重创新驱动激发活力。**明确树立“创新是引领发展第一动力”的思想，加快推进创新驱动发展战略，全面落实制度、管理、技术改革创新各项举措，激发动力活力。坚持集团上下“一盘棋”和效益最大化原则，优化组织机构，创新管控模式。按照“法无禁止皆可为”的原则，全面推进三项制度改革，努力营造公平竞争发展环境，让一切创造财富的源泉充分涌流。

**第五，注重民生改善共建共享。**把“为企业谋长远，为职工谋福祉”作为我们一切工作的出发点，全面提升发展的质感和幸福的温度。千方百计维护职工权益，所有涉及职工群众利益的事项，必须充分酝酿，科学研究，集体决策。务实推进宜居工程建设，更加关注职工身体健康，不断丰富职工文化生活，使一切改革创新的红利最大限度惠及职工。确立“培训是更大福利”理念，推行终身职业技能培训制度，不断提升职工素质。更加关注困难时期弱势群体、低收入群体，开展精准帮扶。全面加强信访稳定工作，回应支持合理诉求，有效控制缠访闹访。

**第六，注重文化引领凝心聚力。**着眼于提升软实力，启动铸魂工程，传承“敬天爱人、天人合一”优秀文化基因，

建设具有国际视野、时代特色和西山特质的企业文化。围绕发展主题、行动方向和愿景规划，通过理念更新、实践融入、宣传跟进等方式，着力培育企业核心价值。继续强化企业品牌宣传和塑造，着力培育诚信、合作、开放的企业文化，“以煤会友”、“以文聚合”，助力招商引资、合作共赢。

**第七，注重作风建设干事创业。**牢牢抓住领导干部这个关键少数，从严监管，正风肃纪，重点解决不作为和乱作为问题。持之以恒落实中央八项规定精神，挺纪在前，常态问责，全方位强化纪律约束，真正让制度生威、铁规发力，切实做到执纪如山、寸步不让。大力发扬“马上就办、真抓实干”精神，殚思极虑、激情工作，坚决打赢保生存、谋发展攻坚战。

2016年是“十三五”开局之年，董事会将继续本着对股东、对公司高度负责的原则，与全体员工一道开拓进取，攻坚克难，紧密围绕公司发展战略，秉持“为企业谋长远、为职工谋福祉”办企理念，突出“保生存、谋发展”主题，以改革创新为驱动，以精益管理为手段，以企业文化为引领，以作风建设为保障，同心协力、大力推动煤炭清洁高效开发，向全社会传递煤炭安全、绿色生产和清洁、高效利用的新理念，再创辉煌，以良好的业绩给股东和社会交上一份满意的答卷。

## （七）年度内重大事件及其对企业影响

### 1、重大经营决策： 审议批准了

(1) 西山煤电（集团）有限责任公司 2014 年董事会工作报告

(2) 西山煤电（集团）有限责任公司 2014 年总经理工作报告

(3) 西山煤电（集团）有限责任公司 2014 年监事会工作报告

(4) 西山煤电（集团）有限责任公司 2014 年财务决算议案

(5) 西山煤电（集团）有限责任公司 2015 年财务预算议案

(6) 西山煤电（集团）有限责任公司 2014 年和 2015 年重大关联交易议案

(7) 西山煤电（集团）有限责任公司 2015 年生产经营计划议案

(8) 西山煤电（集团）有限责任公司 2015 年固定资产投资计划议案

## **2、重要人事任免:**

**2015 年新任人员:** 景春选（监事）

**2015 年离职人员:** 薛道成（董事长、党委书记）、赵建泽（监事）、薛占儒（副总经理）、刘成效（副总经理）

**3、重大产权变动:** 无。

**4、重大改组改制情况:** 无

**5、重大突发事件、热点事件:** 无

**6、重大不良资产处置、核销:** 无

**7、重大未决诉讼：**古交市鸿鑫选煤有限公司诉西山煤电（集团）有限责任公司屯兰矿、西山煤电（集团）有限责任公司、山西焦煤集团有限责任公司因采煤引起厂房塌陷的侵权责任纠纷一案，鸿鑫公司要求被告赔偿 4000 万元，太原中院判决驳回原告诉讼请求，后原告方上诉山西省高院，目前已开庭等待判决。

**8、利润分配：**无。

**9、金融衍生业务：**无。

**（八）本年度财务预算主要指标：**2016 年度财务预算情况：营业收入 7580000 万元，利润总额 150 万元。

**（九）上一年度财务预算执行情况：**2015 年营业收入 7850879 万元，比年初预算 8750000 万元减少 899121 万元，减幅 10.28%；实现利润总额 366 万元，比年初预算 3000 万元减少 2634 万元，减幅 87.80%。

## **（十）财务会计报告和审计报告摘要**

### **1、财务会计报告**

按照《西山煤电（集团）有限责任公司财务等重大信息公开办法（试行）》（西山煤电发[2015]69号）要求，将西山集团 2015 年度报告财务信息说明如下：

#### **第一部分 报表合并汇总情况**

西山集团决算报表合并、汇总二级单位共 73 户，其中：子公司 32 户、分公司 30 户、直属单位 11 户。

#### **第二部分 基本指指标完成情况**

一、利润总额 366 万元，比山西焦煤年初考核指标 3000 万元减少 2634 万元，减幅 87.8%；比上年 2690 万元减少 2324 万元减幅 86.39%。

二、销售收入 785 亿元，比山西焦煤年初考核指标 875 亿元减少 90 亿元，减幅 10.28%；比上年 960 亿元减少 175 亿元，减幅 18.22%。

三、工业增加值完成 141.45 亿元，比上年 171.8 亿元减少 30.35 亿元，减幅 17.67%。

### 第三部分 财务状况分析

#### 一、资产状况

2015 年期末资产总额 9048785 万元，比年初 8488259 万元增加 560526 万元，增幅 6.6%。

##### （一）流动资产

流动资产期末余额 3724095 万元，比年初 3396914 万元增加 327181 万元，增幅 9.63%。

##### （二）非流动资产

非流动资产期末余额 5324690 万元，比年初 5091345 万元增加 233345 万元，增幅 4.58%。

#### 二、负债状况

2015 年期末负债总额 6934026 万元，比年初 6309141 万元增加 624885 万元，增幅 9.9%。

##### （一）流动负债

流动负债期末余额 4624435 万元，比年初 4223543 万元增加 400892 万元，增幅 9.49%。

## （二）非流动负债

非流动负债期末余额2309591万元，比年初2085598万元增加223993万元，增幅10.74%。

## 三、所有者权益状况

2015年末所有者权益2114759万元，比年初2179118万元减少64359万元，减幅2.95%。其中：

（一）实收资本期末余额872796万元，与年初相同。

（二）资本公积期末余额52253万元，与年初47446万元相比增加4807万元。

（三）专项储备期末余额101292万元，比年初157287万元减少55995万元。

（四）盈余公积期末余额25万元，与年初相同。

（五）未分配利润期末余额-29223万元，比年初-10446万元减少18777万元。

（六）少数股东权益期末余额1113051万元，比年初1106658万元增加6393万元。

## 第四部分 经营成果

### 一、收入

2015年营业收入7850879万元，比上年9600051万元减少1749172万元，减幅18.22%；比计划8750000万元减少899121万元，减幅10.28%。

#### （一）与上年比

1、煤炭收入1144571万元，比上年1638736万元减少494165万元，减幅30.16%。

2、非煤收入 6706308 万元，比上年 7961315 万元减少 1255007 万元，减幅 15.76%。

#### (二) 与计划比

1、煤炭收入 1144571 万元，比计划 1545063 万元减少 400492 万元，减幅 25.92%。

2、非煤收入 6706308 万元，比计划 7204937 万元减少 498629 万元，减幅 6.92%。

### 二、费用

(一) 管理费用 369373 万元，比上年 474238 万元减少 104865 万元，减幅 22.11%。

(二) 财务费用 197973 万元，比上年 187150 万元增加 10823 万元，增幅 5.78%。

(三) 销售费用 239525 万元，比上年 268389 万元减少 28864 万元，减幅 10.75%。

### 三、利润总额

2015 年实现利润 366 万元，比上年 2690 万元减少 2324 万元，减幅 86.39%，比年初焦煤考核指标 3000 万元减少 2634 万元，减幅 87.8%。

## 2、审计报告摘要

2015 年中勤万信会计师事务所（特殊普通合伙）山西分所对我公司出具了标准无保留的审计报告，该所经审计认为我公司合并及母公司财务报表在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了 2015 年 12 月 31 日的合并

及母公司财务状况以及 2015 年度的合并及母公司经营成果和现金流量。

## （十一）企业履行社会责任情况

### 1、经济责任

（1）经营责任：2015 年营业收入 7850879 万元，减幅 10.28%；利润总额 366 万元，减幅 87.80%。

（2）产业发展：面对当前煤炭行业低位运行、企业经营困难的局面，西山集团理清发展思路、统一思想行动、调动干部职工的热情，积极应对经营风险、切实改善经营状况，稳步推进企业发展。

#### ——煤炭产业

充分考虑煤炭“减量产能”因素。在全面衡量矿井的人工效率、开采成本、井型规模、销售条件基础上，合理确定集团内部产能淘汰标准，对于规模偏小、开采效率不能有效提高的矿井，不再享受内部扶持政策，利用市场倒逼机制加快淘汰，逐步消除影响集团煤炭生产整体效率的生产单元，结合国家产能置换政策为规划矿井建设创造条件。

注重提高煤炭“存量产能”效率。推进转岗分流和减员提效，控制矿井生产人员编制和数量，实现煤炭生产精干高效；推动技术进步和装备升级，优化生产布局和开采工艺，实现矿井产能有效释放；推进管理提升和薪酬激励，实施矿井二级管理和承包经营，鼓励生产单位提质增效；推进选煤厂扩能改造，提高煤炭入洗规模，提升煤炭产品质量；重视营销管理和煤质控制，改进配煤工艺，实现煤炭产品随市场



需求动态调整。力争在规划期内，实现集团煤炭产业稳定发展，经济效益稳步提高。

适时推进煤炭“增量产能”规模。紧跟国家政策变化，积极谋求地方政府支持，适时推进规划项目报批建设进度，投资建设大型矿井，提高集团煤炭产能规模。同时，围绕山西焦煤集团总体部署，适时推进煤矿兼并重组工作，争取优质资源，实施低成本扩张，稳步提升煤炭产能，用足用好西山集团煤炭生产技术和人员优势。

### ——电力产业

积极响应国家电力体制改革政策和山西省电力企业扶持政策。围绕中西部能源外送基地建设和晋电外送通道建设契机，规划布局集团循环经济园区项目规划，推进电力规划项目报批建设进度，依托煤炭布局电力项目，构建煤电一体化产业格局，解决销售压力对矿井产能的限制。同时，不断拓展发售电和大用户直供电业务，增加发电收益，提升煤电联营整体经济效益。

### ——产业转型

加快集团产业转型发展步伐。把握互联网环境下创新创业特点和需求，通过市场化机制、专业化服务和资本化途径，构建低成本、全要素、开放式的新型创业服务平台。注入新机制，支持技术创新、产品研发和科技推广，积极营造万众创业氛围，提升创业发展规模和空间，培育新兴产业和科技创新产业，积极融入资本市场，不断扩大上市融资规模。

## 2、安全责任

## （1）安全理念和文化

一是紧紧围绕国家、省市及两级集团公司安全文件会议精神及相关工作要求，突出“三基”工作重点，通过开展安全宣传教育活动、制定文件制度要求、组织季度安全检查、落实“安全生产月”要求、进行现场抽查抽考等具体工作内容，切实加快了安全理念 and 文化的建设步伐。

二是认真做好安全宣传教育的组织、协调与管理工 作，积极倡导安全文化、传播安全理念，有效推进集团公司“三基”建设安全宣传教育工作。

三是制定下发了《西山煤电集团公司 2016 年安全宣传教育计划》，为基层单位做好安全宣传教育工作开展理清了思路、指明了方向，确保安全宣传教育工作系统化、规范化和专业化。

四是制定下发了《西山煤电集团公司“三基”建设安全宣传教育考核管理办法》，对检查考核提出具体要求，采用奖罚兑现的方式，进一步激发了干部职工履职尽责的积极性和主动性，有效促进了“三基”建设安全宣传教育工作的落实。

五是修订完善了《“三基”建设安全宣传教育考核细则和评分标准》，明确工作标准，提出具体要求，让基层单位明白“该做什么”、“该怎么做”、“该做到什么程度”，真正让干部职工将安全宣传教育工作放在心上、抓在手上。

六是按照“层级考核、设定底线”的要求，组织开展了一季度、二季度“三基”建设安全宣传教育检查考核，对所

属 10 座生产矿井和 27 家地面单位进行了全面、系统的检查，查找不足，补齐短板，堵塞漏洞，对优胜矿井单位和优胜地面单位进行了奖励，对不达标单位进行了处罚，并完成季度安全宣传教育总结讲评，同时对落实“若干必须”、制定“层级目标”、抓好“薄弱环节”等工作提出具体要求。

七是精心指导和组织基层单位做好“两节”期间的安全宣传教育工作，突出抓好形势任务教育、案例警示教育与安全宣传教育的紧密结合，层层组织转岗分流宣讲活动，认真做好思想教育和舆论引导工作，保证了干部职工的思想稳定、情绪稳定和生产稳定，为实现集团公司安全生产“零”目标提供了坚实的思想保障和舆论支持。

八是策划制定了“安全生产月”安全宣传教育活动方案，围绕“强化安全发展观念，提升全民安全素质”主题，突出“三基”工作重点，开展安全宣传报道、事故案例警示教育和“反三违、反麻痹、反松懈”专题讨论活动，让广大干部职工时刻保持思想上的战战兢兢和行动上的如履薄冰，进一步提升了安全意识和素质技能，有效克服了安全长周期下的麻痹思想和松懈意识。

九是强化了安全理念和安全文化的理解掌握，在季度检查中增加抽考环节，通过现场答卷的形式，让干部职工学深学透两级集团公司安全文件精神，做到入脑入心，进一步促进相关工作要求的贯彻落实。

十是开展了安全宣传教育季度检查奖罚兑现的督查督导，重点检查奖励兑现的发放情况，有效调动干部职工的积极性和主动性，确保了安全宣传教育工作的有效开展。

## **（2）安全举措：**

### **第一强化安全法制观念，全面提升干部履职履责意识**

——坚持依法治企、依法生产。全面学习贯彻《安全生产法》、煤矿安全“双七条”等法律法规，增强法律意识；坚持深入基层、沉在现场，靠前指挥，严格落实干部下井、带班下井、动态检查等安全生产管理制度，依法合规组织生产。

——完善责任体系、强化履责能力。坚持党政同责、一岗双责，按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，明晰各级领导干部安全职能定位，行政正职在全面负责安全生产工作的同时，必须掌握职工思想动态；党组织负责人在全面负责党群工作的同时，必须掌握安全生产动态；分管副职全面负责分管系统和分管范围的安全生产工作；层层签订安全目标责任书，构建分级管理、逐级负责、权责明确、全面覆盖的安全生产管理体系。

按照“四熟悉”的管理要求，全面制定落实《干部知责履责知识手册》，加强培训学习；以安全生产系统领导干部为重点，集团公司季度考试、半年比武，基层单位季度考试比武，奖先罚后，优胜劣汰，促使各级干部熟悉掌握职责范围内安全生产信息和动态，提高干部素质。

牢固树立“搞好安全就是责任、发生事故就是失职犯罪”的理念，以隐患问题为导向，严格安全责任追究。对因管理不到位造成的重大隐患和问题，抓典型、解“麻雀”，进行安全问责；对因忽视安全、违章指挥、失职渎职造成事故的责任者，根据情节轻重分别给予党纪、政纪处分。

## **第二强化安全基础管理，全面加强三项示范矿厂建设**

**——深化安全质量标准化示范矿厂建设。**严格执行国家、山西省煤矿安全质量标准化标准，全面推广马兰矿“三环一化”安全生产循环制约管理经验，规范交接班、班前确认、班后验收、循环制约等作业工序；严格生产设计、管理程序和施工工序，强力推行正规循环、正规作业。

严格落实生产矿井岗位作业程序化标准，从基本的安全规定、操作标准入手，狠抓采煤工作面“三直两平两畅通”、开掘巷道成型以及支架初撑力、锚杆锚固力等细节管理，以岗位达标促进安全质量达标。

严格动态达标考核，制定落实月度安全质量标准化规划，坚持动态检查、动态达标；以示范点线面为基础，树立典型，整体推进，大力开展达标竞赛活动，严格奖惩兑现。杜儿坪矿、西铭矿、官地矿、西曲矿、镇城底矿、马兰矿、东曲矿、屯兰矿达到国家级安全质量标准化矿井；整合生产矿井达到省级安全质量标准化矿井。

**——深化安全整治示范矿厂建设。**坚持超前预控，建立以危险源辨识和风险评估为基础，以风险预控为核心，以人的不安全行为和薄弱环节管控为重点的风险预控管理体系。

系，加强危害辨识、风险评价和风险控制，实行安全超前预防管理。

按照国家开展煤矿隐患大排查大治理专项行动的具体部署和要求，全面开展隐患大排查。坚持公司季检、矿井旬检月验班评估制度，不留死角、不留盲区，进行全面体检式隐患排查；坚持定期开展系统会诊、专业会诊，进行专业性隐患排查；坚持“四不两直”检查制度，重点加强基层单位动态检查，必须由矿（厂）或相关部门领导带队，不定时间、不定地点，针对性进行突击检查，做到有安排、有内容、有指标、有考核、有奖罚，提高检查质量和效果。

建立隐患排查治理长效机制，严格执行集团公司隐患排查治理制度，立足于排查大系统、治理大隐患，提足用好安全费用，优先安排资金计划；根据安全隐患分类标准，实行隐患分级管理；重大隐患实行挂牌督办、抵押整改考核机制，做到“五落实”（责任、措施、资金、期限和应急预案）；日常隐患实行排查、筛选、治理、复查、消项全过程闭环管理；对治理不力、屡查屡犯、久拖不改的，必须追究责任。

强化安全“短板”管理，按照集团公司确定的“临时工程、零散作业、流动作业、单独作业岗位、特殊环节、安全生产关键节点、工作条件变换期、安全管理特殊时期、重点人员、重点队伍”等十个方面安全生产薄弱环节，各单位必须逐一对照摸底排查，逐级列出本单位安全生产薄弱环节，制定落实专项措施和预案，上墙公示，重点监管；根据生产

条件、作业地点变化，定期进行梳理调整，完善安全管理措施，时刻把控安全生产薄弱环节，补强安全“短板”。

——**深化安全行为示范矿厂建设。**全面深化职工基本素质教育，制定落实《职工岗位操作应知应会知识手册》，加强职工日常培训，集团公司季度抽考，基层单位实行月度考试，使职工清楚岗位操作必须怎样做、严禁做什么，规范操作行为，提升职工素质。

坚持开展反习惯性“三违”活动，以区队（车间、施工项目部）、班组为重点，根据作业地点和环境不同，逐级开展全面摸排，定期分析筛选、梳理调整本单位习惯性“三违”目录，列表公布；制定整改措施，集中开展专项整治，逐步消除“三违”和陈规陋习，养成良好的作业习惯。

实行安全积分管理，按照集团公司安全积分管理考核办法，全面推行安全积分管理，各单位必须结合实际，制定考核标准、实施细则和考核办法，逐日考核公布，月底汇总，累计积分，分级排名排队；与安全账户、各类安全奖励挂钩，并作为安全评比、干部选拔聘任的重要依据，实现安全业绩量化考核。

强化基层班组建设，严格“三员两长”选聘程序，严把素质准入关口；加强日常监管，实行安全抵押，加大奖惩力度，严格考核；强化班组现场安全管理，修订完善采掘工作面班评估内容，严格执行工作面现场班评估；健全完善班组建设管理体系和规章制度，创建安全班组。

加强职工岗前培训，突出青年员工、重点岗位和转岗职工培训，严格教考分离，创新考试、竞赛机制；坚持每日一题、每周一课、每月一考制度，继续加强准军事化和“手指口述”安全确认管理，严格安全包保挂钩考核制，职工发生安全问题追究包保干部连带责任。

坚持以人为本，突出人文关怀和职工心理疏导，创新安全宣传教育形式和方法，充分利用网络平台等有效方式，强化事故案例教育；大力开展导师带徒、岗位练兵、技能大赛等活动，充分发挥党员安全责任区、青监岗、群监网、安康杯竞赛、女工家属协管等作用，党政工团齐抓共管，创建独具特色的西山安全文化。

### **第三强化超前预控管理，全面提高矿井综合抗灾能力**

**——加强“一通三防”管理，消灭井下火灾和煤尘自燃事故，实现抽采达标、瓦斯（CO）“零”超限、传输“零”中断。**加快推进镇城底矿八字山风井、马兰矿南九风井、屯兰北三风井建设步伐，开工建设屯兰矿南六风井、西曲矿麻子塔风井，提高矿井通风能力；不断优化通风系统，消除立眼通风、共用回风、一段进风一段回风等不合理通风方式；坚持“一通三防”安全评价，未经安全评价或评价不合格的采掘工作面，一律不准生产。

加大地面瓦斯抽采、井下区域预抽工作力度，完成屯兰矿白草塔瓦斯抽采泵站建设、投运和杜儿坪矿新华、镇城底矿八字山、东曲矿羊圈港、马兰矿南九瓦斯抽采泵站的可研、论证和设计，健全井上下瓦斯综合抽采体系，提高矿井抽采



能力；严格落实瓦斯治理“十二条红线”，消除违反“十二条红线”的全部隐患；实施瓦斯治理“三区联动”机制，保障采掘抽衔接平衡。加强监测监控系统的日常管理维护，确保数据传输准确、连续、稳定。

严格执行《防治煤与瓦斯突出规定》，健全矿井综合防突体系，全面落实两个“四位一体”综合防突措施，加强防突现场管理，凡进入突出危险性未鉴定区域进行采掘活动，必须按突出煤层管理，坚决做到不掘突出头，不采突出面；全面完成马兰矿、东曲矿各项防突工程和设施设备改造，实现防突达标。

健全完善防灭火系统，严格执行防灭火预测预报，落实综合防灭火措施，抓好重点区域防灭火监测预警；自燃、易自燃煤层工作面必须按设计健全综合防灭火系统。严格执行各项综合防尘措施，加强防尘设施管理，坚持使用降尘剂，推广使用风水一体式喷雾装置，提高防尘效果。

严格执行集团公司“一通三防”考核处罚规定，坚持瓦斯（CO）超限、传输中断、瓦斯误报警就是事故，必须追查处理。

**——加强防治水管理，消灭井下透水、灌井、地质灾害事故。**进一步完善地测防治水基础资料，加快完成各生产矿井地质类型划分报告和煤矿隐蔽致灾地质因素普查报告；完善矿井主排水系统和采区排水系统；严格执行“物探先行、化探跟进、钻探验证”的超前探测措施，严格采掘工作面防治水安全评价；强化全员防治水应知应会知识培训，提升职

工对透水征兆的认知和避险能力；落实地测防治水预测预报预警制度，加大对小窑老空、采空塌陷、地质灾害、水害隐患的排查治理力度，提高地测防治水保障能力。坚持“有掘不探”就是事故，必须追查处理。

**——加强机电管理，消灭无计划停电、井下“三把火”和电气失爆事故。**严格执行煤矿矿用产品安全标志管理制度，加快国家明令禁止使用或淘汰设备的更新以及井下无人值守变电站、防越级跳闸的技术改造；严格安全会诊和机电包机责任制，加强机电设备日常检修维护、定期和强制检修；强化供电安全和调度管理，严格落实供电应急预案和应急处置措施；完成突出矿井、前后山 110KV 双电源以及镇城底矿八字山、屯兰矿北三 35KV 变电站建设。

**——加强运输管理，消灭井下运输事故。**积极推动运输系统更新升级，加快主运输皮带化、辅助运输连续化改造步伐；坚持井下垂深超过 50 米的行人斜巷和长度超过 1500 米的主要行人平巷必须采用机械运人装置；深化运输“两条线”示范工程建设，健全完善运输安全设施，实现运输阻车设施智能化；加强胶轮车运输和胶轮车司机的安全监管，实行运输人员专业化管理，保证运输安全。

**——加强顶板管理，消灭冒顶和垮落事故。**严格执行“一面一策”顶板支护设计，大力推广使用综采工作面超前支架，加强掘进机机载前探临时支护管理，严格初撑力、锚固力检测，提高支护强度；加强顶板动态在线监测系统建设、使用

和管理；严格过地质构造、初采收尾、大断面施工、巷道贯通、穿层施工等特殊时期顶板的管控，确保顶板安全。

——**加强外委队伍管理**。按照集团公司《矿井使用外部队伍准入和管理办法》要求，严格外委施工队伍、人员资格准入和“五统一”管理，严禁违法转包、分包；落实建设、施工、监理三方安全责任，强化外委施工现场的安全监管。

——**加强基建技改矿井管理**。加快矿井基建、技改步伐，及时办理证照手续，严格施工程序，依法合规建设；矿井“六长”和相关生产部门每周必须对技改建设工程至少进行一次检查；基建、技改矿井联合试运转期间，必须制定严格的安全措施；严格执行停工复产安全确认和验收制度，必须制定严密的安全技术措施和组织措施，停产前最后一个班和开工后第一个班，矿长必须亲自组织进行安全检查，确保安全。

#### **第四强化安全综合治理，全面构建安全立体防御体系**

——**夯实安全基础，消灭地面厂区、单位公共区域爆炸和火灾以及直接经济损失超10万元事故**。制定落实安全质量标准化规划和措施，严格执行走动式管理；以“手指口述”安全确认和准军事化管理为抓手，大力开展岗位达标竞赛，推动员工操作行为标准化；逐条对照地面各行业重大隐患目录，全面开展隐患排查治理，严格隐患治理闭环管理。西铭矿选煤厂、马兰矿选煤厂、兴能发电公司建成安全质量标准化示范厂（公司）。

——**突出行业重点管理**。全面加强边远区域（厂点）、高层建筑，高温高压、易燃易爆、有毒有害物料以及外委施

工、抢修检修、近距离施工、交叉作业等安全管理，必须制定严格的防范措施，加大安全监控力度。

发电行业重点加强锅炉、压力容器、灰厂、燃油系统、油品、防雷电设施、高低压设备等安全管理；瓦斯发电站重点预防雷击、瓦斯管路爆炸等重大事故。

焦化行业要重点完善防火、防爆、防泄漏、防烧伤烫伤、防中毒、防突发环境事故工作方案，严格落实防范措施，确保安全。

选煤行业重点加强瓦斯、煤尘、油脂库、药剂库的防火管理和高低压配电室、放射源等要害场所及矸石山的安全管理。

基建行业重点落实建设工程安全主体责任，严格执行文明施工检查制度，强化施工现场特别是野外施工、高空作业、设施设备安全管理，做好安全防护，严防垮塌和坠落事故；严格建筑施工队伍和人员准入，杜绝层层转包。

新产业重点加强危险化学品企业、水泥企业、机电修造园区、对外合作合资企业的安全管理；公用事业重点保障水、电、气、暖等基础设施和设备的运行安全，加强地面防汛、高层电梯以及水暖管道、锅炉、地下井检修等安全管理。

加强消防安全管理，重点整治易燃易爆单位、人员密集场所、高层建筑隐患，搞好消防演练。加强交通运输、食品安全以及大风、暴雨、暴雪等特殊天气的安全管理；全面加强“雨季三防”和“冬季三防”等季节性安全工作，强化日

常检查，严格落实防范措施，构建覆盖全员、全过程、全方位的安全管控网络。

——**加强职业安全健康建设。**严格落实职业危害防治责任，健全管理机制，加强职业危害因素监测，大力推进防治粉尘、噪声、高温、有毒有害为重点的综合治理工程；加强劳动防护和职业监护，严格职业病防护设施竣工验收，实现与主体工程“三同时”。

### **第五强化应急救援管理，全面深化安全保障体系建设**

——**加强应急救援网络建设。**健全各级应急救援管理和应急预警机制，加强应急救援专业队伍建设；强化斜沟矿区救护中队管理，完成吕梁、临汾救护中队的进驻，开展实质性工作；完善“四大应急救援管理库”，及时补充更新应急救援物资储备，健全各单位应急抢险救援队伍，强化检查考核，规范运行机制，满足应急抢险救援需要。

——**加强应急处置管理。**建立健全各级应急应变机制，制定落实岗位应急处置措施，加强全员应急应变、自救互救知识技能培训教育，严格三级创伤急救管理，提高全员应急处置能力；以区队（车间）、班组为重点，强化应急救援演练，生产矿井（区域公司）每季度、地面及其他单位每半年至少组织一次应急救援演练，集团公司每年组织一次抢险救灾演练；新投产的工作面、作业厂点必须进行应急避险和避灾线路演练。

——**加强“六大系统”管理。**健全“六大系统”管理机构，完善管理制度，实行专业化管理，认真执行验收管理制

度；建立日常巡视检查机制，强化设备设施、仪器仪表的日常管理、维护和使用；加强日常培训演练，促使职工熟练掌握安全避险“六大系统”的位置和应用。

### **第六强化安全检查考核，全面加大安全生产执行力度**

**——加强安监队伍管理。**严格安监人员资格准入，加强安监人员任职资格、工作能力和监管意识考察，整顿安监队伍；地面单位必须配齐安监机构和安监人员，垂直管理；积极开展安监系统“创先争优”竞赛，提高安全监管水平。

**——严格绩效考核。**认真执行安全质量结构工资考核制度，生产矿井按绩效工资60%、地面单位按绩效工资40%足额提取使用安全质量结构工资，细化考核内容，严格考核兑现。

认真执行安全绩效考核制度，安全奖励基金严格按集团公司和生产矿井不少于2元/吨煤、地面单位工资总额3%提取使用；安全质量标准化奖励基金集团公司和生产矿井按不少于1元/吨煤、地面单位按工资总额2%提取使用；各参控股公司、资源整合矿井根据实际情况提取使用。安全奖励基金发放必须制定考核办法，专款专用，规范程序，严格考核，充分发挥安全奖励的正激励作用，提高干部职工安全生产的积极性和主动性。

**——严肃安全责任追究。**加大事故的追查处理力度，严格执行山西焦煤和西山煤电两级集团公司《安全管理红线制度》和《安全问责制度》，对因管理不到位造成安全被动的单位行政正职，在公司安全办公会上作检查；对发生等级非伤亡事故单位党政正职、分管副职、业务管理部门负责人，

由公司领导对其进行安全警示或诫勉谈话。发生死亡事故严格按照集团公司《事故报告与调查处理制度》和上级规定执行；发生两人及以上死亡事故，单位主要领导给予免职处理。

### **（3）职业安全健康：**

#### **一是通过国家安监总局检查验收取得技术服务甲级资质**

2015年5月和8月分别通过国家安全生产监督管理总局和国家煤矿安全监察局组织的检查验收，取得了国家甲级职业卫生技术服务资质，获得了在全国范围内进行技术服务的资格，全山西省获得此项资格的只有三家机构，全国通过国家煤监局验收的煤炭行业职业病防治机构只有西山职防所。今后集团公司所有职业病危害项目均不需外委，真正实现了“立足西山、服务焦煤、走出山西、辐射全国”的奋斗目标。

#### **二是相关指标完成情况：**

**——职业卫生技术服务工作完成情况：**职业病危害因素监测工作，2015年共完成28个工作场所职业病危害现状评价报告和56个工作场所职业病危害因素检测与评价报告。

**——体检工作完成情况：**2015年，西山集团公司组织13362名接触职业危害的职工开展职业健康体检，其中：完成上岗人员体检5222名、在岗人员6711名、随访人员411名、离岗人员1018名。

### **3、创新责任**

**(1) 创新体系建设：**创新体系建设包含创新组织建设、创新制度建设、创新条件建设、信息平台建设和科技人才建设等五个方面。

**创新组织建设方面：**技术创新体系分为决策咨询层、执行层和支持层三大模块，在决策层，集团公司成立专家委员会和技术委员会，负责集团公司科技创新战略的制定、重大技术资源配置、技术政策制定和重大技术咨询等。在执行层，以技术中心为主体，整合内外优势资源构建科技发展平台，负责统筹安排科技发展规划和技术服务，确定落实重大科技攻关项目，规划部署科技发展项目。各矿（厂）设立科研科（所），各区队车间技术攻关小组负责技术成果应用和技术革新项目攻关。在支持层，整合引进各类科技资源，集成共享高等院校、科研机构、骨干企业科技资源，联合共建研究机构，强力支撑企业健康发展。

**创新制度建设：**起草并下发企业技术创新基本制度——《技术创新管理办法》，完成《技术创新项目管理办法》、《科技成果奖励办法》、《知识产权管理办法》、《标准管理办法》及其他主要技术创新制度的制定或修订。

**创新条件建设：**正在建立国家重点实验室/工程中心/工程技术研究中心。

**信息平台建设：**建设内部基础数据库、开展面向决策的信息管理工作，定期收集与企业相关的政策、经济、社会、市场等信息，跟踪国内外主要相关企业的动态，整理、加工、



分析企业外部的各类竞争性信息，为企业决策及创新决策提供强有力的支撑。

**科技人才建设：**建立集团级别的科技人才库，制定相应的人才入库标准与激励奖励办法，把集团内部的高级科技人才识别出来并予以确认，形成支撑集团公司科技发展的中坚核心科技人才力量。

## **（2）科研成果**

## 鉴定情况

| 序号 | 项目名称                       | 鉴定部门   | 达到水平 |
|----|----------------------------|--------|------|
| 1  | 煤炭综采成套装备智能系统开发与示范应用        | 山西省科技厅 | 国际领先 |
| 2  | 年产千万吨大采高智能采煤机关键技术研究与应用     | 山西省科技厅 | 国际先进 |
| 3  | 千万吨级综采工作面智能耦合型大采高液压支架及关键技术 | 山西省科技厅 | 国际先进 |
| 4  | 综采设备智能化管理系统                | 山西省科技厅 | 国际先进 |
| 5  | 智能化综采工作面集控系统               | 山西省科技厅 | 国际领先 |
| 6  | 综采工作面智能型输送系统开发与示范应用        | 山西省科技厅 | 国际领先 |
| 7  | 西山矿区地表重复采动规律及沉陷现状的监测研究     | 山西省科技厅 | 国际领先 |
| 8  | 射频消融联合生物细胞治疗晚期肺癌中的疗效观察     | 中煤协会   | 国际先进 |
| 9  | 基于锚杆无损检测的采动矿压监测与预警技术       | 中煤协会   | 国际先进 |
| 10 | 炮掘巷道 CO 超限原因与控制对策          | 中煤协会   | 国内领先 |
| 11 | 矸石山危险性评价及综合治理技术研究          | 中煤协会   | 国际先进 |

## 获上级奖情况

| 序号 | 项目名称                                  | 颁奖部门   | 获奖等级 | 备注    |
|----|---------------------------------------|--------|------|-------|
| 1  | 边角煤机械化开采方法与关键技术研究                     | 中煤协会   | 二    | 科技进步奖 |
| 2  | 刀柱残煤采空区下极近距煤层综放开采技术研究                 | 中煤协会   | 二    | 科技进步奖 |
| 3  | 不同宫颈病变及其高危型 HPV 感染状态的转归与相关因素分析        | 中煤协会   | 二    | 科技进步奖 |
| 4  | 煤矿锚杆锚固质量无损检测技术开发与实践                   | 中煤协会   | 二    | 科技进步奖 |
| 5  | 矸石山危险性评价及综合治理技术研究                     | 中煤协会   | 二    | 科技进步奖 |
| 6  | 马兰矿采空区自然发火三带分布规律及自燃防治技术研究             | 中煤协会   | 三    | 科技进步奖 |
| 7  | 大断面巷道破碎顶板支护技术研究                       | 中煤协会   | 三    | 科技进步奖 |
| 8  | 厚煤层大采高综采面大断面沿空留巷关键技术研究                | 中煤协会   | 三    | 科技进步奖 |
| 9  | 煤工尘肺并皮层下动脉硬化性脑病及相关因素的研究               | 中煤协会   | 三    | 科技进步奖 |
| 10 | 慢性充血性心衰患者血清肌钙蛋白 I 与心肌重塑相关性及对预后影响的临床研究 | 中煤协会   | 三    | 科技进步奖 |
| 11 | 瓦斯抽采封孔技术及联孔技术研究与应用                    | 山西省科技厅 | 一    | 科技进步奖 |
| 12 | 稀缺炼焦煤资源保护与开采关键技术                      | 山西省科技厅 | 二    | 科技进步奖 |
| 13 | 煤巷合理锚杆支护参数选择技术研究与应用                   | 山西省科技厅 | 二    | 科技进步奖 |
| 14 | 马兰矿采空区自然发火三带分布规律及自燃防治技术研究             | 山西省科技厅 | 二    | 科技进步奖 |
| 15 | 近距离突出煤层群瓦斯分组成藏特征及综合治理技术体系研究           | 山西省科技厅 | 三    | 科技进步奖 |
| 16 | 具有快速复位和锁扣功能的煤矿风井备用防爆门                 | 山西省科技厅 | 二    | 专利奖   |
| 17 | 矿用连续牵引车转弯机构                           | 山西省科技厅 | 三    | 专利奖   |
| 18 | 综采面运输顺槽支护转一体化装备                       | 山西省科技厅 | 三    | 专利奖   |
| 19 | 矿用连续牵引车                               | 山西省科技厅 | 三    | 专利奖   |
| 20 | 矿用连续牵引车压绳装置                           | 山西省科技厅 | 三    | 专利奖   |

## 专利

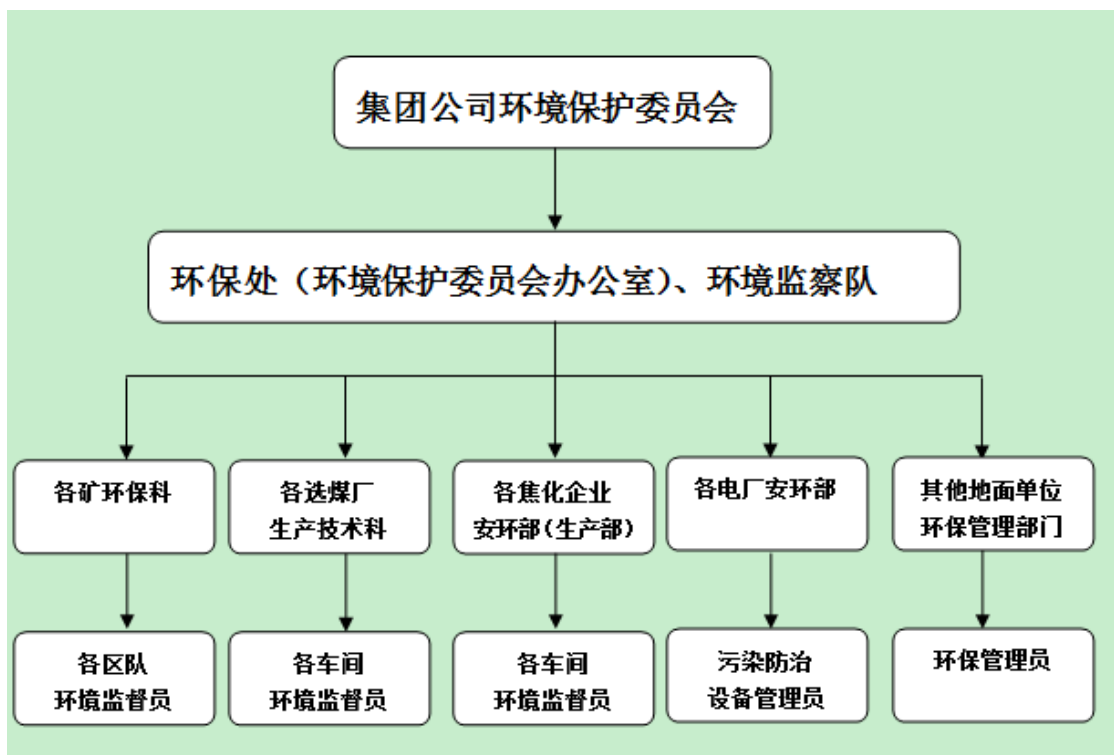
| 序号 | 专利名称              | 专利类型 |
|----|-------------------|------|
| 1  | 悬臂式纵轴掘进机的球齿形滚刀式滚筒 | 实用新型 |
| 2  | 一种沉降过滤离心机冷却水系统    | 实用新型 |
| 3  | 掘进机截割探照装置         | 实用新型 |
| 4  | 电机车减速带            | 实用新型 |
| 5  | 模块式测风站            | 实用新型 |
| 6  | 双控喷雾水幕            | 实用新型 |
| 7  | 风水喷雾控制器           | 实用新型 |
| 8  | 横向瓦斯抽放管           | 实用新型 |
| 9  | 一种应用于综采工作面的双运输系统  | 发明   |
| 10 | 矿用液压打孔机           | 发明   |
| 11 | 输送带皮带剥离装置         | 实用新型 |
| 12 | 矿井巷道清淤装置          | 实用新型 |
| 13 | 挤轴机               | 发明   |

(3) 科技人才培养情况: 建立集团级别的科技人才库, 制定相应的人才入库标准与激励奖励办法, 把集团内部的高级科技人才识别出来并予以确认, 形成支撑集团公司科技发展的中坚核心科技人才力量。

#### 4、环境责任

##### (1) 环境管理体系建设

——环境管理机构:



——ISO14001 认证情况: 有 17 个单位通过 ISO14001 环境管理体系认证。

——环境管理制度建设: 2015 年初制定下发了西山煤电集团公司《关于强化支撑, 从严管理, 全力打造环境守法型企业的决定》, 确定了集团 2015 年度环境保护指导思想和

工作目标，重新修订下发了《环境保护工作绩效考核办法》、《环境监察管理办法》等管理办法。制定了《环境管理十五个必须》落足基层，着力强化基本功，坚持环保工作重心下移，全方位加大“动态检查”力度，严格按照《环境保护工作绩效考核办法》对所属有关单位进行专项考核，确保了各类污染治理设施的正常运行。

**(2) 清洁能源利用：**西山煤电集团公司积极发展瓦斯综合利用工程和煤矸石利用项目，截止 2015 年底，集团已建成 5 座瓦斯发电厂，装机容量达到 3.51 万千瓦，年利用瓦斯 6730.95 万立方米。2015 年西山集团发电累计利用煤矸石 53.04 万吨，利用煤泥 15.72 万吨。

**(3) 节能降耗：**根据山西省节约能源工作领导小组《关于下达省千家企业 2012 年度节能量指标计划的通知》（晋节能字[2012]4 号）文件精神，西山煤电（本部）“十二五”节能量为 100.42 万吨标准煤。2016 年 5 月，经山西省节能领导小组的现场审核，认定西山集团 2015 年度完成节能量为 17.52 万吨标准煤，“十二五”期间合计完成节能量 102.52 万吨标准煤，顺利完成省节能领导小组下达的“十二五”节能目标。

**(4) 矿山绿化：**2015 年 1-12 月份集团公司在矿区环境绿化、矸石山绿化等方面实计完成工作量 338.6358 万元，其中矿区环境绿化 64.8472 万元，矸石山绿化 273.7886 万元；工程量完成 64724.32m<sup>2</sup>，矿区环境绿化 3853.1 m<sup>2</sup>，矸石山绿化 60871.22 m<sup>2</sup>。

### (5) “三废”治理情况及环保设施建设运行情况

**废气：**主要废气源为工业锅炉、电站锅炉、焦炉，主要污染物为烟尘、二氧化硫、氮氧化物，全部配有脱硫除尘设施，大吨位锅炉、电站锅炉、焦炉配备在线监测设施。

按照省政府 30 万千瓦以上机组超低排放要求，电站锅炉于 2015 年开始超低排放改造，至 2015 年底完成 6 台机组中 5 台的改造，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度分别达到  $5\text{mg}/\text{m}^3$ 、 $35\text{ mg}/\text{m}^3$ 、 $50\text{ mg}/\text{m}^3$  以下；燃煤锅炉集中供热改造进展顺利，至 2015 年底已取代燃煤锅炉 12 台计 245 蒸吨，清洁能源替代 6 台计 21 蒸吨；同时各焦化厂加强了焦炉烟气、地面除尘站和无组织排放的管理，区域环境质量明显改善。

各厂矿储煤场分别采取了筒仓封闭、防风抑尘网、喷淋、苫盖等措施，并在主要运输点配备了轮胎冲洗设施，有效减少了扬尘污染。

**废水：**分工业废水和生活污水。工业废水主要为矿井废水、焦化废水，生活污水主要来源为居民生活污水。

矿井废水主要污染物为 COD、SS，全部进入各矿污水处理厂处理。2013 年各矿井水处理厂开始提标升级改造，至 2015 年底全部完成。目前，各污水厂总设计处理能力达到 86900 吨/日，处理工艺为混凝、沉淀、过滤，部分配套了深度处理设施，处理后中水主要用于井下消防灭尘、电厂、澡塘、锅炉房、选煤厂补水、冲厕、绿化等，其余达标排放。

焦化废水主要污染物为 COD、氨氮、挥发酚，经生化处

理后用于熄焦，不外排。

生活污水主要污染物为 COD、氨氮，古交矿区生活污水全部经生化处理后达标排放，污水厂总设计处理能力 49000 吨/日，其余矿区居民生活污水交污水处理费后由市政统一处理。

**固废：**主要为矸石、炉渣、粉煤灰。部分用于发电、建材、水泥掺合料、铺路，其余按规范处置。

**噪声：**主要噪声源为各风机房风机噪声，均按要求进行了减震、隔声措施。

**放射源：**集团公司共有 IV、V 类放射源 89 枚，主要分布在各选煤厂，全部持有安全许可证，并在有效期内，报废放射源按要求由有资质单位回收。

## **(6) 污染物排放情况**

2015 年全年共排放烟（粉）尘 2199 吨，二氧化硫 11912 吨，氮氧化物 9187 吨，COD 146.05 吨。

2014 年矸石产生量 570 万吨，其中用于发电、建材、铺路 85.6 万吨，其余按规范处置；电厂炉渣、粉煤灰、石膏产生量 254 万吨，综合利用 46.6 万吨，其余按规范处置。

## **5、企业责任**

### **(1) 产品质量**

2015 年煤炭产品质量以市场需求为导向，以经济效益为中心，以煤质管理标准化建设为抓手，以强化采掘衔接管理和优化产品结构为重点，以生产过程质量管理为主线，以售后服务工作为补充，完善规章制度、强化绩效考核，



加强信息沟通，引入“质量追责”制度，努力实现“以质取胜、以质增效”的管理目标，不断加强集团公司煤炭产品数质量管理，努力提升集团公司煤炭产品质量管理水平。

### ——质量管理目标

全年集团公司外销商品煤合格率完成焦煤集团考核指标，其中冶炼精煤合格率 $\geq 98\%$ ，动力煤合格率 $\geq 96\%$ 。杜绝因质量产生的商务纠纷，力争实现数质量管理零缺陷、零事故。

### ——质量保证制度

全年制定集团公司《煤炭产品数质量管理办法》、《煤炭质量管理标准化检查与考核办法》、《调入洗原煤“以质计价”结算办法》、《煤炭产品商务纠纷处理与考核办法》，从生产、销售、售后服务全过程对煤炭产品数质量管理做出规定和要求。规范了煤质管理标准化工作，确定了煤质情况报告、煤炭产品质量规格调整、煤炭产品数质量监督检查及追查等相关管理制度。明确了“负向考核”的考核思路，将煤质管理与各矿厂绩效工资和班子成员年薪挂钩；加大了商务纠纷考核力度；对商品煤不合格品、质量过剩、商务纠纷、质量事故等情况引入“质量追责”制度。

### ——质量管理措施

一是建立煤炭质量保证体系。成立煤炭产品数质量管理领导小组，由集团公司领导、各相关部门、二级单位质量管理部门组成。

二是加强原煤数质量管理。做好盘区、工作面合理设计，

进一步优化采掘衔接部署。根据外销商品煤质量要求，统筹考虑煤层配采。

三是加强煤炭洗选加工数质量管理。坚持煤质超前预测与参数动态调整相结合，及时掌握原煤煤质变化情况，做好不同煤种的合理配洗，保证产品内在质量符合合同指标要求，做到质级相符，对不同质量规格的精煤产品严格分储、分装、分运。

四是加强储、装、运环节数质量管理。强化装车计量管理，保证配装产品质量均质、稳定；严禁“高灰（硫）铺车底”、“质级不符”。严格按照实际装车数量和化验数据如实填写商品煤数质量鉴定单，按实际装车数量结算，按实际水分折水计量。

五是加强内部调运煤的数质量管理。对供内部单位的煤炭产品，等同外部市场，进行质量稽查、监督和考核。加强对内部供煤单位的考核管理，确保质级相符，质价相符。完善内部供煤数质量纠纷协调处理机制，确保集团利益最大化。

六是加强贸易煤的数质量管理。规范贸易煤生产、配煤、配洗、装车、运输、上站等全过程数质量的监管工作。各贸易煤销售的单位制定、实施上站贸易煤产品的质量验收、装车计量监督验收工作。

七是规范采制化控制管理。各二级单位建立煤质管理机构，健全煤质管理岗位责任制。煤质机构人员足额配备，定期开展采制化人员业务培训工作，提高采制化人员专业技

能。严格按照国家标准规范采、制、化工作。

八是加强售后服务环节数质量管理。把售后服务作为煤质管理的重要组成部分，规范和完善售后服务体系，掌握了解用户的生产、经营动态信息，主动走出去与用户沟通，与用户建立直接的信息沟通机制。及时协调处理与用户的数质量异议，避免发生纠纷。

九是加强监督考核。将煤质监督考核作为煤质管理的重要手段，强化商品煤质量、计量管理和售后服务工作，严格落实“质量追责”制度，对商品煤不合格品、商务纠纷、质量事故、因煤质影响商品煤销售等情况严肃考核。

### ——煤炭产品质量指标完成情况

全年集团公司外销商品煤合格率完成 99.92%，其中冶炼精煤合格率完成 99.97%，比考核指标提高 1.97 个百分点；动力煤合格率完成 99.88%，比考核指标提高 3.88 个百分点。

**（2）员工情况：**在册员工 83094 人，在岗员工 81393 人，其中：女员工 16550 人。

**（3）劳动保障：**西山集团严格执行省最低工资保障制度，给企业职工缴纳养老、医疗、失业、工伤保险。

**（4）培训与成长：**2015 年，西山煤电集团公司以提升管理人员岗位履职能力、技术人员科研攻关能力和操作人员实操能力为目标，加强“管理层、技术层、操作层”三支人才队伍建设，深化“以考促学、以比促学、以用促学”工作机制，分层次、分类别、多种形式开展全员教育培训，全年培训职工 165115 人次，按岗位划分：培训管理人员 6086 人次、

培训专业技术人员 7487 人次、培训操作工人 151542 人次；按培训性质划分：资格培训 21622 人次、适应性培训 12803 人次、技术等级培训 11091 人次、继续教育 7487 人次、其他培训 112112 人次。2015 年职工平均受训时间达到 65 学时。

**(5) 薪酬福利：**2015 年度西山集团在册人均工资为 56194 元/人·年，西山煤电向实行车改单位的管理人员发放车补。

**(6) 纳税情况：**2015 年已交税费 374699 万元。

**(7) 扶贫救灾：**面对企业经营困难实际，进一步深化“3110”帮扶工作机制建设，实现了群体受益、规模受助。

**一是深入调研谋对策。**针对部分单位轮岗放假、职工收入普遍下降等情况，调研职工思想动态，主动为党政谋良策、出实招。全年形成调研报告 10 篇。

**二是扶贫济困解难题。**两节期间走访慰问职工 18263 人次，发放慰问救济金 712 万元，为 687 户困难职工减免了取暖费。十大救助金及慈善基金共救助各类困难职工 7522 人次，救助金额 730 万元，推动了帮扶工作长效化、常态化。

**三是借助外力渡难关。**在企业群体施助的基础上，积极争取上级帮扶中心救助资金，全年争取 53 万元救助 556 人次。

**(8) 党风廉政建设情况：**

**一是认真落实两个责任，企业党风廉政建设得到进一步推进**

各级党委切实把主体责任扛在肩上、落实在行动上，逐级传导压力，层层压实责任，促进了党风廉政建设责任制的落实。全集团出台落实两个责任实施办法 70 项，召开专题会议 36 次，签订责任书 850 余份，确保各级干部知责明责、履职尽责。

各级纪检监察部门聚焦主业主责，坚持问题导向，深入贯彻落实监督责任。坚持把纪律和规矩挺在前面，把检查集团重大决策部署贯彻执行情况作为重要职责，不断强化对“三重一大”制度落实、领导干部廉洁自律、职工群众关注的热点难点、安全生产制度执行情况等事项的专项整治力度，形成了企业风清气正的发展环境。

**二是持之以恒落实中央八项规定精神，各级领导干部的作风得到进一步好转**

各级党组织坚持把作风建设摆在突出位置，持续纠正“四风”，不断巩固和深化作风建设成果，紧紧抓住元旦、春节、中秋等重要时间节点，通过下发通知、出台禁令、会议安排、讨论典型案例等形式，引导广大党员、干部把中央八项规定精神内化于心、外化于行。各级领导干部身体力行，模范执行各项廉洁自律规定，充分发挥了表率作用。

集团和各单位积极采取专项督查、明察暗访、交叉检查等形式，重点对大操大办、公款吃喝、公款旅游、公车私用、工作日午间饮酒、违反劳动纪律、办公室面积超标等问题，开展了 215 次检查，对发现的问题及时进行了纠正处理。

**三是加强反腐倡廉宣传教育，领导干部廉洁从业意识得**

## 到进一步增强

各级党组织坚持狠抓源头预防，进一步深化党性党纪党规教育，组织所有党员和入党积极分子共计 2.6 万人进行廉政答题，对所有新任副科级以上干部进行岗前廉政谈话，做到了廉政教育入脑入心。集团举办重点岗位、关键环节人员廉政培训 2 期，纪检监察干部业务培训 3 期，参培人员总数达 1200 余人次，增强了各级干部的廉洁自律意识。

两级纪检监察部门扎实推进廉洁文化建设，精心组织“反腐倡廉教育宣传月”十项活动，“勤廉行·中国梦”演讲比赛、“清风颂”大型歌会、“警示教育案例”牌板展等活动，主题鲜明、内容翔实、效果明显。扎实推进“五进”工作，评选“十佳廉洁文化阵地”，坚持重大节日发送廉政短信，营造了浓厚的勤政廉政氛围。

## 四是严肃查处违规违纪案件，查办案件治本功能得到进一步发挥

我们高度重视纪律审查工作，坚持有案必查、有腐必惩，不遮丑、不护短，保持了惩治腐败的高压态势。切实加强对纪律审查工作的领导，实行案件线索“记账管理法”和案件审查“五账工作法”，认真处理每一起信访举报案件，做到了件件有着落、事事有交待。严格办案程序，严明办案纪律，加强案件审理，加大责任追究力度，违纪失职案件得到了严肃处理。

根据查办案件过程中发现的问题，下达监察建议书 11 份，提出监察建议 15 条。在此基础上，我们深刻剖析违纪

违规案件，建章立制，堵塞漏洞，强化警示教育，查办案件治本功能进一步发挥。

## **五是深化效能监察工作，企业经营管理水平得到进一步提升**

面对煤炭市场持续下滑的严峻形势，根据“效益、效率、效果”三效并重的监察目标，我们积极开展了监察项目的立项审批、组织实施、考核验收、典型推广等工作。一年来，查堵漏洞 86 个，提出监察建议 166 条，现场整改 96 次，建章立制 26 条，实施效能监察 51 项，实现效能监察成果 6880.61 万元，其中增收 166.41 万元，节支 5551.26 万元，避免并挽回损失 1162.94 万元。

我们把“外转供电管理”作为集团 2015 年效能监察的统一立项，多次深入相关单位，大力整治私拉乱接、用电不交费等现象，针对外转供电，集团下达《监察建议书》5 份，所属各矿制定整改措施 5 项，签定协议 7 份，最大限度减少了国有资产的损失。

## **6、未来展望**

面对当前煤炭行业低位运行、企业经营困难的局面，西山集团理清发展思路、统一思想行动、调动干部职工的热情，积极应对经营风险、切实改善经营状况，稳步推进企业发展。

### **(1) 立足企业实际，谋划集团长远发展**

通过主辅分离和转岗分流，降低煤炭经营压力，实现生产精干高效；通过管理提升和薪酬激励，进一步减化管理层级，激发各单位生产经营积极性；通过科技创新和政策引导，

不断焕发职工创业热情；通过多元化发展服务产业，引进市场化运作模式，理顺人员分流安置渠道；通过混合所有制改革和市场倒逼机制，逐步淘汰“僵尸”企业，引导多经后勤自主创新和良性发展。在做强做精煤炭主业，稳步发展相关产业，积极推进创新创业的基础上，不断拓展集团发展空间，提升集团发展质量，实现集团效益稳步增长。

## **（2）稳步提升产能，推进质量效益提升**

充分考虑煤炭“减量产能”因素。在全面衡量矿井的人工效率、开采成本、井型规模、销售条件基础上，合理确定集团内部产能淘汰标准，对于规模偏小、开采效率不能有效提高的矿井，不再享受内部扶持政策，利用市场倒逼机制加快淘汰，逐步消除影响集团煤炭生产整体效率的生产单元，结合国家产能置换政策为规划矿井建设创造条件。

注重提高煤炭“存量产能”效率。推进转岗分流和减员提效，控制矿井生产人员编制和数量，实现煤炭生产精干高效；推动技术进步和装备升级，优化生产布局和开采工艺，实现矿井产能有效释放；推进管理提升和薪酬激励，实施矿井二级管理和承包经营，鼓励生产单位提质增效；推进选煤厂扩能改造，提高煤炭入洗规模，提升煤炭产品质量；重视营销管理和煤质控制，改进配煤工艺，实现煤炭产品随市场需求动态调整。力争在规划期内，实现集团煤炭产业稳定发展，经济效益稳步提高。

适时推进煤炭“增量产能”规模。紧跟国家政策变化，积极谋求地方政府支持，适时推进规划项目报批建设进度，



投资建设大型矿井，提高集团煤炭产能规模。同时，围绕山西焦煤集团总体部署，适时推进煤矿兼并重组工作，争取优质资源，实施低成本扩张，稳步提升煤炭产能，用足用好西山集团煤炭生产技术和人员优势。

### **（3）紧抓政策机遇，推进相关产业发展**

积极响应国家电力体制改革政策和山西省电力企业扶持政策。围绕中西部能源外送基地建设和晋电外送通道建设契机，规划布局集团循环经济园区项目规划，推进电力规划项目报批建设进度，依托煤炭布局电力项目，构建煤电一体化产业格局，解决销售压力对矿井产能的限制。同时，不断拓展发售电和大用户直供电业务，增加发电收益，提升煤电联营整体经济效益。

加快集团产业转型发展步伐。把握互联网环境下创新创业特点和需求，通过市场化机制、专业化服务和资本化途径，构建低成本、全要素、开放式的新型创业服务平台。注入新机制，支持技术创新、产品研发和科技推广，积极营造万众创业氛围，提升创业发展规模和空间，培育新兴产业和科技创新产业，积极融入资本市场，不断扩大上市融资规模。

加快主辅分离步伐。支持辅业多元化发展，通过转变经营管理模式、引入社会民营资本，推行混合所有制和市场化运作模式，充分调动从业人员积极性，不断拓展市场化服务业务、努力提升服务质量，切实提高自主创新能力，实现辅业良性健康发展。

### **（4）重在任务落实，努力实现规划目标**

西山集团全体干部职工，在西山党政的带领下，围绕总体部署，狠抓落实，强力推进各项工作，认真做好“安全生产、管理提升、改革创新、转型发展、民生改善、文化提升、党的建设”七件事，为企业的长足发展积极贡献。力争在规划期末，实现煤炭产能 7070 万吨/年、电力装机 462 万千瓦、焦炭产能 850 万吨/年、销售收入 760 亿元，基本建成安全根基牢固、产业结构合理、经营管控稳健、劳动用工高效、创新动力强劲、矿区发展和谐的现代化化能源集团。

## 二、生产经营管理

### （一）经营目标完成情况

- 1、原煤总产量：完成 4750 万吨。
- 2、精煤产量：完成 1860.8 万吨。
- 3、发电量：完成 120.9 亿度。
- 4、焦炭产量：实际完成 547.1 万吨。

（二）重点项目投资情况：无省市重点项目

### （三）产品销量完成情况

- 1、煤炭生产销量：完成 4196.9 万吨。
- 2、上网电量：完成 102.3 亿度。
- 3、焦炭销量：完成 530.6 万吨。

### （四）环境保护情况

1、按照省政府 30 万千瓦以上机组超低排放要求，电站锅炉于 2015 年开始超低排放改造，至 2015 年底完成 6 台机组中 5 台的改造，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度分别达到  $5\text{mg}/\text{m}^3$ 、 $35\text{ mg}/\text{m}^3$ 、 $50\text{ mg}/\text{m}^3$  以下；燃煤锅炉集中供热

改造进展顺利，至 2015 年底已取代燃煤锅炉 12 台计 245 蒸吨，清洁能源替代 6 台计 21 蒸吨；同时各焦化厂加强了焦炉烟气、地面除尘站和无组织排放的管理，区域环境质量明显改善。各厂矿储煤场分别采取了筒仓封闭、防风抑尘网、喷淋、苫盖等措施，并在主要运输点配备了轮胎冲洗设施，有效减少了扬尘污染。

2、2013 年各矿井水处理厂开始提标升级改造，至 2015 年底全部完成。目前，各污水厂总设计处理能力达到 86900 吨/日，处理工艺为混凝、沉淀、过滤，部分配套了深度处理设施，处理后中水主要用于井下消防灭尘、电厂、澡塘、锅炉房、选煤厂补水、冲厕、绿化等，其余达标排放。焦化废水主要污染物为 COD、氨氮、挥发酚，经生化处理后用于熄焦，不外排。生活污水主要污染物为 COD、氨氮，古交矿区生活污水全部经生化处理后达标排放，污水厂总设计处理能力 49000 吨/日，其余矿区居民生活污水交污水处理费后由市政统一处理。

### 三、大额度资金运作

**（一）重大投资：**西山集团重大投资项目主要是列入焦煤集团的重点工程。2015 年，西山集团列入焦煤集团的重点工程共 6 项，年度计划投资 24.41 亿元，全年完成 32.31 亿元，完成年度计划的 132%。具体情况如下：

#### 1、晋邦德煤业

年度计划投资 4500 万元，全年完成 582 万元，完成计划的 13%；累计完成 78656 万元，完成概算的 94%。2015 年

12月1日,山西省煤炭工业厅以晋煤办基发[2015]985号文件批复山西吕梁离石西山晋邦德煤业有限公司120万吨/年矿井兼并重组整合项目进入联合试运转。

### 2、东曲矿973皮带化改造工程

年度计划投资7000万元,全年完成10960万元,完成计划的157%。除2#煤仓外其余工程基本完工,开始进行系统调试。

### 3、古交电厂三期

年度计划投资80000万元,全年完成130799万元,完成计划的163%。I标段烟囱筒壁完成225m,侧煤仓28.5m层脚手架搭设完成75%,集控楼、热网首站6.87m层混凝土浇筑完成;II标段汽机房6.8m层脚手架搭设完成80%,化学水处理室9.0m层浇筑完成,机械通风冷却塔零米以下结构施工完成70%;III标段火车卸煤沟上部土方开挖完成70%,4号筒仓1.5m以下浇筑完成;IV标段5号锅炉开始三层钢架的吊装;V标段6号锅炉开始二层钢架的吊装。

### 4、古交电厂一二期机组供热改造

年度计划投资15000万元,全年完成17518万元,完成计划的117%。一二期1#、2#、3#机组厂房内部供热改造完成,厂区供热工程采用合同能源管理模式如期完工,开始向古交市及屯兰、马兰矿区供热。

### 5、晋兴公司熟料水泥生产线

年度计划投资7000万元,全年完成21649万元,完成计划的309%。除矿山石灰石系统外,其他系统基本完工;矿

山石灰石皮带输送工程安装完成 79%，电气仪表安装完成 90%。

## 6、西山保障性住房建设

(1) 煤矿棚户区。年度计划投资 48418 万元，全年完成 35180 万元，完成计划的 73%。玉门小区五区 8 栋已移交，其余 8 栋基本完工；西铭旧矿部奶牛场片区 11 栋已移交；玉门小区四区 6 栋开始室内装修及安装施工；太原选煤厂 3 栋基本完工，西区 2 栋剩余电气、电梯、外墙等跨年实施；屯兰矿屯祥苑高层外墙保温、室内墙面抹灰完成。

(2) 工矿棚户区。年度计划投资 22969 万元，全年完成 39403 万元，完成计划的 172%。水厂小区 1 栋基本完工；玉门小区六区 1#-6#楼开始室内安装及装修施工；玉门小区七区 9 栋主体封顶开始室内装修施工，3 栋完成基础混凝土。

(3) 旧区改造。年度计划投资 59254 万元，全年完成 67009 万元，完成计划的 113%。老红楼 1#、2#楼主体封顶；官地朝南新苑东区 1#楼基本完工，西区 4#、6#楼主体封顶；鼎盛佳苑 B 座 1#、3#楼主体封顶，2#楼施工至 16 层；望景苑 4#、6#、7#楼二次结构、室内抹灰完成，8#楼主体封顶，9#楼试桩完成；尚景佳园 1#楼开始地库施工，2#楼主体完成验收，3#楼主体封顶，4#楼基础垫层施工完成；金福苑基本完工；建安佳园外墙保温完成 80%；建工新苑 4#楼施工至 9 层；金鼎花园 1#、2#楼基本完工；金城苑 2 栋土方开挖完成 50%；勘探苑 1 栋完成场地平整。

## (二) 重大融资

截止 2015 年 12 月末，公司债务融资总额 363.15 亿元，比年初 304.70 亿元净增加 58.45 亿元，其中：本年新增 87.81 亿元，本年续贷 101.28 亿元，本年偿还 130.64 亿元。

### （三）资产抵押、质押情况

2015 年末抵/质押贷款金额 619900 万元，其中：西山集团本部采矿权抵押贷款 85000 万元；西山兴能发电公司收费权质押贷款 268400 万元；武乡西山发电公司设备抵押贷款 73000 万元，收费权质押贷款 192900 万元；义城煤业公司设备抵押贷款 600 万元。

### （四）对外担保情况

2015 年末担保贷款金额 164338 万元，全部是为山西焦煤其他子公司担保，其中对山焦汾西担保 72000 万元，山焦霍州担保 92338 万元。

（五）对外提供借款：无。

### （六）年度对外大额度捐赠：

山西西山煤电股份有限公司本部对西山慈善基金会捐款 70 万元。

（七）境外投资等非日常经营性资金运作情况：无

## 四、职工权益维护情况

（一）全年劳动合同签订数：西山集团严格执行《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《山西省劳动合同条例》。截止 2015 年 12 月末，西山集团在册人数 79139 人，均依法建立了劳动关系，劳动合同签订率达到了 100%。全日制用工按劳动合同期限划分：固定期限劳动合同 26116 人，

占在册人数的 33%，无固定期限劳动合同 53023 人，占在册人数的 67%。

劳动合同管理情况：截止 2015 年 12 月末西山本部（不含多经大集体及控股单位），新签订全日制劳动合同 823 人；择优续签劳动合同 4010 人；根据集团公司生产经营状况变化，甲乙双方协商一致变更劳动合同 522 人；依法终止劳动合同 1431 人；依据《劳动合同法》和集团公司有关规章制度，解除劳动合同 214 人。

**（二）维护职工权益典型案例：无**

**（三）职称评定办法及程序**

### **1、2015 年职称评定办法**

为进一步做好职称评定工作，根据国家和山西省、山西焦煤的有关规定，结合西山实际，特制定本办法。

#### **（1）适用范围**

本办法适用于集团所有系列的专业技术人员。

#### **（2）专业技术职务系列名称及等级**

专业技术职务系列：专业技术职务系列名称分为工程、政工、经济、统计、会计、新闻、教育、卫生、图书档案、群众文化艺术、计算机等职务系列。

专业技术职务等级：专业技术职务等级分为初级（员级、助理级）、中级和高级（副高级、正高级）。

#### **（3）评定原则**

坚持客观、公正、公开、公平的原则

坚持德才兼备、储备人才的原则

坚持突出实绩、注重能力的原则

坚持严格程序、保证质量的原则

#### **(4) 评定方式**

参加相应的专业技术资格评审委员会的评审（以下简称为专业技术职务评审）；

国家教委承认的全日制院校毕业生见习期满，经考核合格，人事部门可认定相应的专业技术职务任职资格（以下简称为专业技术职务认定）；

参加全国统一组织的专业技术职务任职资格考试，成绩合格，可取得相应的专业技术职务任职资格（以下简称为全国专业技术职务考试）。

#### **(5) 专业技术职务评审**

评审委员会的设立：集团设立工程中级评审委员会和政工系列初级专业技术职务任职资格评审委员会，负责相应的专业技术职务任职资格的评审。集团所属各单位设立工程系列初级评审委员会，负责本单位工程初级专业技术职务任职资格的评审。

评审范围：在各专业技术系列（除全国专业技术资格统一考试专业系列外）从事专业技术工作，并符合评审条件的人员。

评审条件：按照国家、山西省有关规定和当年各专业系列评审文件中规定的要求（如学历、任职年限、外语、计算机、论文、工作业绩成果等）为准。

评审程序：专业技术人员管理委员会下发评审文件；申



报人员提出书面申请，并提供有关申报材料；申报人员所在单位对申报人员的申报材料进行审查。符合晋升条件人员的评审材料，提交进行评审；经各级评委会评审通过的晋升人员，以正式文件公布；将通过评审的专业技术人员的评审材料分别存入个人的人事档案和专业技术档案，并办理任职资格证书。

### **(6) 专业技术职务认定**

根据国家和山西省有关规定，国家教委承认的全日制院校大中专毕业生（不包括电大非普通班、夜大、职大、函大、业大以及自考等成教毕业生）见习期满，转正考核合格后，符合任职条件，并在本专业或相近专业岗位上工作，可认定相应的专业技术资格。初次认定专业技术职务任职资格，按照国家和山西省有关规定办理。

### **(7) 全国专业技术职务考试**

报考范围：在经济、会计、统计、审计、卫生、计算机等已开展全国专业技术资格统一考试专业系列岗位上，从事管理、专业技术工作的人员。

报考条件：以当年各专业系列专业技术资格考试文件中规定的要求（学历、岗位、任职年限等）报考。

报考程序：

① 申报人按照报考通知的报考条件，提出报名申请，并报送所在单位进行审核；

② 符合条件的申报人，将申报材料报送指定的相关机构；

③ 申报人领取准考证后参加专业技术资格考试。

## **(8) 有关要求**

此规定若有与国家和山西省文件规定有不符之处，以上级文件规定为准。

本办法由集团公司专业技术人员管理委员会负责解释。

**2、2015 年职业技能鉴定基本情况：**2015 年，集团公司申报职业技能鉴定共 11091 人（初级工 637 人、中级工 6883 人、高级工 3088 人、技师 403 人、高级技师 80 人），煤炭特有工种 4276 人、通用工种 3544 人、内部工种 324 人、关键岗位 2947 人。经考核共有 8722 人取得相应职业资格证书（其中：初级工 467 人、中级工 6070 人、高级工 1911 人、技师 231 人、高级技师 43 人），煤炭特有工种 3270 人、通用工种 2276 人、内部工种 277 人、煤炭特有工种从业人员中等职业教育 2899 人。及格率为 78.6%。

截至 2015 年底，集团公司操作岗在岗人数为 57776 人，共有 57345 人已取得职业资格证书，占操作岗人数的 99.3%。其中：高级工以上 10866 人，占操作岗人数的 19%，集团公司操作岗高技能人才总量比往年有了较大增加，技术工人队伍结构逐步趋于合理化。

### **职业技能鉴定程序：**

#### **(1) 制定职业技能鉴定计划**

职业技能鉴定实行定期鉴定制度，职业技能鉴定站（所）制定职业技能鉴定工作计划，并下发到各二级单位。初、中级工职业技能鉴定考试由各二级单位职业技能鉴定分站

(所) 承办, 高级工及以上职业技能鉴定考试由职业技能鉴定站(所) 统一组织安排。

## (2) 组织报名

各二级单位职业技能鉴定分站(所) 具体负责本单位的职业技能鉴定报名工作, 经公司职业技能鉴定站(所) 审核合格后, 按规定时间、方式参加职业技能鉴定理论考试和实际操作考核。

## (3) 培训

初级工、中级工职业技能培训由各单位职教部门负责, 职业技能鉴定分站(所) 配合, 培训时间不得少于 72 个标准学时。高级工、技师、高级技师职业技能培训由集团公司鉴定站(所) 与职教办负责, 依托职工大学、技工学校和各二级单位职教部门进行培训。

## (4) 职业技能鉴定考核

一是理论考试。职业技能鉴定理论考试采用计算机远程网络考试的方式进行, 试题从西山煤电职业技能鉴定试题库中提取。职业技能鉴定站(所) 负责考务安排和组织工作, 省鉴定中心派职业技能鉴定质量督导员进行巡视检查。

### 二是实际操作(答辩)考核

结合生产或具体作业项目进行, 或者选择典型作业项目专门组织进行, 受条件限制难以实际操作的工种, 进行答辩考核。

三是理论与操作技能考核, 均实行百分制, 各项成绩均达到六十分为合格。

四是技师、高级技师由山西省职业技能鉴定中心派遣专家组进行综合评审。

#### （5）核发证书

对职业技能鉴定合格人员，由省职业技能鉴定中心颁发国家职业资格证书，职业技能鉴定站（所）负责核发职业资格证书，并登记造册。

#### （6）考核聘任

各二级单位职业技能鉴定分站（所）可根据生产经营实际情况进行考核聘用。技师、高级技师的聘用需经集团职业技能鉴定站（所）审核备案后，方可有效。聘任期限为3年，期满后，各单位根据工作需要和本人表现重新考核，合格者可以续聘，不合格者及时解聘。

### （四）人才培养及落实情况

#### 1、职工安全素质培训

一是抓好持证安全培训。严格执行“持证上岗”和“先培训后上岗”制度。按规定组织“三项岗位”人员（主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员）新上岗或换证复审前的脱产培训，规范其他从业人员安全培训考核发证流程，统一培训大纲及考核标准，按照“教考分离”的原则组织考试考核，“三项岗位”人员全部持证上岗，其他从业人员全部经培训合格后上岗。新职工入职前和职工转岗前都进行培训，培训结束考试合格持《上岗证》上岗。

二是开展业余安全培训。深入开展“干部上讲台，培训到现场”活动，利用“每日一题、每周一课、每月一考”“班

前会十分钟案例教育”等形式，开展全员业余安全培训。举办矿山应急救援队伍培训班、消防人员岗位培训班，岗位自救互救培训班，提高救援队伍业务水平和职工自救互救能力。加大培训考试考核力度，每季度对各岗位操作工人进行安全知识抽考，定期组织运输、地测、“一通三防”等专业的环节管理干部参加培训考核，检验领导干部的知责履责能力和操作岗位职工的应知应会能力。

三是开展采煤、开掘、机电、运输、通风、选煤、基建、地测、化工以及高新产业等专业新技术、新工艺、新操作法专题培训，举办防爆无轨胶轮车新技术交流、井下煤层钻孔高效封孔技术交流、探放水设计及施工现场培训、矿井测量及物探技术、工业控制信息技术培训等各类技术交流及培训活动 20 余期，培训人员 6800 余人次。

## 2、人才培养

积极拓宽人才成长通道，坚持内培与外培相结合、专题讲座与系统培训相结合、高层培训与一般培训相结合，鼓励职工参加学历提升教育、职业资格晋级的学习，着力抓好经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才的培养。

一是加强管理人员培训。把干部培训工作纳入年度工作目标责任制进行考核，采取集中培训和自学结合，通过举办专题讲座、播放电教片等方式组织处级干部培训，利用网络教育平台、定期发放培训资料等渠道，对科级干部、基层区队长进行岗位应知应会及安全生产管理培训教育。由机关职能处室牵头分系统组织开展一般管理人员和业务人员适应

性培训，举办企业所得税培训班、信息技术与运行维护培训班、法律法制知识讲座、质量管理知识等各类培训 20 余期，共培训人员 3000 多人次。

二是加强专业技术人员培训。定期对各类专业技术人员发放培训教材，鼓励专业技术人员自学，同时利用远程教育培训阵地，对专业技术人员进行新理论、新工艺、新材料、新技术以及质量管理知识等专项培训。各基层单位组织 7400 余人次的专业理论培训，集团先后组织 1010 余人次的理论考试，通过培训与考试相结合的方式，提高专业技术人员的理论素质和专业水平。

三是进行操作技能培训。组织开展岗位练兵、技术比武活动，按照岗位标准和“应知应会”的要求，以练好基本功为主，加强岗位实际操作的基本功训练，提高职工解决现场实际问题的能力。组织职工参加各级技能比赛，通过以考促学、以比促练，使职工在竞赛中获得技术提升。利用技能大师工作室平台，开展技术革新和高技能人才培养活动，对采煤机司机、钳工、采掘设备安装工等 200 个工种、11091 名操作岗位职工进行职业技能鉴定专项培训，经过理论考试、实操考核答辩及综合评审，共有 8722 人取得相应职业技能等级资格，其中有 274 人取得技师以上资格，1911 人取得高级工资格。

#### **（五）企业安全生产措施：**

1、**突出行业重点管理。**全面加强边远区域（厂点）、高层建筑，高温高压、易燃易爆、有毒有害物料以及外委施

工、抢修检修、近距离施工、交叉作业等安全管理，必须制定严格的防范措施，加大安全监控力度。

发电行业重点加强锅炉、压力容器、灰厂、燃油系统、油品、防雷电设施、高低压设备等安全管理；瓦斯发电站重点预防雷击、瓦斯管路爆炸等重大事故。

焦化行业要重点完善防火、防爆、防泄漏、防烧伤烫伤、防中毒、防突发环境事故工作方案，严格落实防范措施，确保安全。

选煤行业重点加强瓦斯、煤尘、油脂库、药剂库的防火管理和高低压配电室、放射源等要害场所及矸石山的安全管理。

基建行业重点落实建设工程安全主体责任，严格执行文明施工检查制度，强化施工现场特别是野外施工、高空作业、设施设备安全管理，做好安全防护，严防垮塌和坠落事故；严格建筑施工队伍和人员准入，杜绝层层转包。

新产业重点加强危险化学品企业、水泥企业、机电修造园区、对外合作合资企业的安全管理；公用事业重点保障水、电、气、暖等基础设施和设备的运行安全，加强地面防汛、高层电梯以及水暖管道、锅炉、地下井检修等安全管理。

加强消防安全管理，重点整治易燃易爆单位、人员密集场所、高层建筑隐患，搞好消防演练。加强交通运输、食品安全以及大风、暴雨、暴雪等特殊天气的安全管理；全面加强“雨季三防”和“冬季三防”等季节性安全工作，强化日

常检查，严格落实防范措施，构建覆盖全员、全过程、全方位的安全管控网络。

**2、加强职业安全健康建设。**严格落实职业危害防治责任，健全管理机制，加强职业危害因素监测，大力推进防治粉尘、噪声、高温、有毒有害为重点的综合治理工程；加强劳动防护和职业监护，严格职业病防护设施竣工验收，实现与主体工程“三同时”。

**3、加强应急救援网络建设。**健全各级应急救援管理和应急预警机制，加强应急救援专业队伍建设；强化斜沟矿区救护中队管理，完成吕梁、临汾救护中队的进驻，开展实质性工作；完善“四大应急救援管理库”，及时补充更新应急救援物资储备，健全各单位应急抢险救援队伍，强化检查考核，规范运行机制，满足应急抢险救援需要。

**4、加强应急处置管理。**建立健全各级应急应变机制，制定落实岗位应急处置措施，加强全员应急应变、自救互救知识技能培训教育，严格三级创伤急救管理，提高全员应急处置能力；以区队（车间）、班组为重点，强化应急救援演练，生产矿井（区域公司）每季度、地面及其他单位每半年至少组织一次应急救援演练，集团公司每年组织一次抢险救灾演练；新投产的工作面、作业厂点必须进行应急避险和避灾线路演练。

**5、加强“六大系统”管理。**健全“六大系统”管理机构，完善管理制度，实行专业化管理，认真执行验收管理制度；建立日常巡视检查机制，强化设备设施、仪器仪表的日



常管理、维护和使用；加强日常培训演练，促使职工熟练掌握安全避险“六大系统”的位置和应用。

### （六）2015年工会工作情况概述

2015年，在集团党政和上级工会的正确领导下，各级工会组织以省总“组织建设年”活动为统领，围绕中心工作，维护职工权益，凝聚广泛力量，为集团应对危机、勇闯难关作出了应有贡献。

2015年的主要工作和特点是：

**——注重宣教，立体防范，促进了安全生产。**深入开展“安康杯”竞赛活动，为集团再次实现安全“零目标”发挥了重要作用。**一是安全宣教到井口。**广泛开展“安全生产月”、“百日安全无事故”等活动，全年组织井口一线安全宣讲186场，慰问演出120余场，安全理念深入人心。**二是群监工作全覆盖。**严格落实《劳动保护工作目标责任书》，三级群监网络全方位运作，充分发挥了群众安全井口接待站“安全哨所”和群监网员“安全哨兵”的作用。全年查处隐患5181条，制止“三违”332次。**三是班组建设树标杆。**加强“六型”班组建设，大力推广优秀班组安全建设先进工作法，构建了职工联保互保防控体系，涌现出省市级“工人先锋号”13个。

**——提升素质，激发热情，凝聚了创新活力。**深入开展职工技能培训、劳动竞赛等活动，充分激发广大职工的劳动热情和创造活力。**一是技能大赛提素质展风采。**全年开展了50个岗位和工种的技能大赛，组织500多名职工参加上级各

类技能大赛，夺得 12 个冠军。二是**劳动竞赛促创新结硕果**。深入开展“五小”创新活动，申报创新成果 353 项获奖 79 项，涌现出 3 个省级优秀职工创新工作室。李茂林、柴卫国同时被评为全国劳模。三是**文体活动树形象聚人心**。承办省总“五一”文艺演出和“晋韵千秋”职工读书朗诵音乐会，参加“纪念反法西斯胜利七十周年”全省合唱比赛，展示了良好形象。各类主题活动和群众文化活动，坚定了职工共渡难关的信心。

——**用好载体，延伸手臂，实现了倾情帮扶**。面对企业经营困难实际，进一步深化“3110”帮扶工作机制建设，实现了群体受益、规模受助。一是**深入调研谋对策**。针对部分单位轮岗放假、职工收入普遍下降等情况，调研职工思想动态，主动为党政谋良策、出实招。全年形成调研报告 10 篇。二是**扶贫济困解难题**。两节期间走访慰问职工 18263 人次，发放慰问救济金 712 万元，为 687 户困难职工减免了取暖费。十大救助金及慈善基金共救助各类困难职工 7522 人次，救助金额 730 万元，推动了帮扶工作长效化、常态化。三是**借助外力渡难关**。在企业群体施助的基础上，积极争取上级帮扶中心救助资金，全年争取 53 万元救助 556 人次。

——**深化民主，共建共享，维护了职工权益**。巩固党的群众路线教育实践活动成果，加强民主管理，协调劳动关系，营造了和谐稳定的矿区环境。一是**民主管理体现了民情民意**。加强对基层职代会的指导，组织职工代表巡视检查，切实保障了职工参与企业管理的权利。充分发挥各级提案委员

会作用，8项被省市评为优秀提案。二是平等协商彰显了法治思维。按照集体合同“1+X”模式，与行政平等协商签订了《2015-2017集体合同》以及《2015年度工资集体合同》，为维护职工合法权益提供了法律保障。三是调防结合化解了矛盾纠纷。充分发挥三级劳动争议调解网络作用，积极参加“周四信访接待日”活动，全年共接待来信来访296起。

——**从严从实，苦练内功，强化了自身建设。**严格按照省总“组织建设年”活动要求，以“六有工会”建设为载体，不断提升服务水平，增强了工会组织的向心力和凝聚力。一是**“三严三实”转作风。**按照“六对照六反思”要求，积极开展“三严三实”、“学习讨论落实”和“四化”专项整治活动，切实改进了工作作风。二是**围绕“六有”抓建家。**通过建会、建制、建档、建家一体化部署，一批合格的“六有”工会脱颖而出，建成“全国模范职工之家”和“全国模范职工小家”各1个。三是**反腐倡廉守底线。**挺纪在前，抓小抓早，进一步筑牢了廉洁自律思想防线。加强经费管理，“三公”支出同比大幅下降。

成绩的取得，是集团党政、上级工会正确领导和大力支持的结果，是各级工会组织和广大工会干部共同努力的结果。在此，我代表集团工会，向关心支持工会工作的各级党政表示衷心的感谢！向全体工会干部表示亲切的问候！向即将受到表彰的先进集体和优秀个人表示热烈的祝贺！

在总结成绩的同时，我们也要清醒地看到存在的问题和不足：一是组织引导职工战危机、渡难关的力度还需要加大；

二是促进企业发展、维护职工权益的水平还需要提高；三是服务基层工会的工作能力还需要增强；四是工会干部队伍的工作作风还需要改进，等等，都需要在今后的工作中加以有效解决。